



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАКРЫТОЕ
АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ПОСЕЛОК ВИДЯЕВО МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«27» декабря 2022 года

№ 1138

О внесении изменений в постановление Администрации ЗАТО Видяево от 05.05.2015 № 222 «Примерное положение по оплате труда работников муниципальных учреждений ЗАТО Видяево, уполномоченных на решение задач в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, проведения аварийно-спасательных работ»

В соответствии с Трудовым законодательством РФ, постановлением Администрации ЗАТО Видяево от 11.03.2015 № 107 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений ЗАТО Видяево», а также в целях реализации принципа единообразного подхода к вопросу совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений ЗАТО Видяево

п о с т а н о в л я ю:

1. Внести следующие изменения в постановление Администрации ЗАТО Видяево от 05.05.2015 № 222 «Примерное положение по оплате труда работников муниципальных учреждений ЗАТО Видяево, уполномоченных на решение задач в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, проведения аварийно-спасательных работ» (далее – постановление) (в редакции постановления от 14.10.2022 № 901):

1.1. В наименовании постановления, по тексту постановления и приложения к постановлению слова «Примерное положение» заменить словами «Положение».

1.2. В Положение по оплате труда работников муниципальных учреждений ЗАТО Видяево, уполномоченных на решение задач в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, проведения аварийно-спасательных работ, утвержденном данным постановлением:

1.2.1 Раздел 6 изложить в следующей редакции:

«6. Особенности оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров

6.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из оклада (должностного оклада), повышающего коэффициента, образующего новый оклад (должностной оклад), выплат компенсационного и стимулирующего характера и иных выплат,

предусмотренных законодательством Российской Федерации и Мурманской области.

6.2. Порядок определения оклада (должностного оклада) руководителя учреждения, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и иных выплат к окладу (должностному окладу) руководителя, устанавливаются постановлением Администрации ЗАТО Видяево, осуществляющей функции и полномочия учредителя данного учреждения. Размеры оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера фиксируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) с руководителем учреждения.

6.3. По решению Администрации ЗАТО Видяево, осуществляющей функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения, к окладу (должностному окладу) руководителя может применяться повышающий коэффициент по занимаемой должности, образующий новый оклад (должностной оклад).

При применении повышающего коэффициента по занимаемой должности, образующего новый оклад (должностной оклад), должна учитываться специфика возглавляемого руководителем учреждения в соответствии с показателями (критериями), определяемыми Администрацией ЗАТО Видяево, осуществляющим функции и полномочия учредителя данного учреждения.

6.4. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже окладов (должностных окладов) руководителей этих учреждений.

6.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров в процентном отношении к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Мурманской области.

6.6. Руководителям учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера на основании положения о стимулировании руководителей подведомственных учреждений, утвержденных постановлением Администрации ЗАТО Видяево, осуществляющей функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, с учетом критериев оценки эффективности деятельности учреждений.

Величина премиального фонда руководителя учреждения может составлять до 5 процентов фонда оплаты труда работников соответствующих учреждений.

Неиспользованные средства стимулирующей части фонда руководителя учреждения могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам данного учреждения.

6.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера) определяется Администрацией ЗАТО Видяево, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в максимальной кратности до 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений и

среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с [Положением](#) об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

1.2.2. Приложение № 1 к Положению изложить в новой редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Муниципальному казенному учреждению «Аварийно-спасательная служба ЗАТО Видяево» (Торопенко А. В.) привести локальные нормативные правовые акты учреждения в соответствии с настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление вступает в силу после опубликования в газете «Вестник Видяево» и подлежит размещению на официальном сайте органов местного самоуправления ЗАТО Видяево.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Приложение
к постановлению Администрации ЗАТО Видяево
от «27» декабря 2022 г. № 1138

Приложение № 1
к примерному Положению по оплате
труда работников
муниципальных учреждений ЗАТО Видяево,
уполномоченных на решение задач в области
гражданской обороны, предупреждения и
ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций,
проведения аварийно-спасательных работ

**Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов работников
Муниципальных учреждений ЗАТО Видяево, уполномоченных
на решение задач в области гражданской обороны, предупреждения и
ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, проведения аварийно –
спасательных работ»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей) с 01.01.2023
Профессиональная квалификационная группа «Отраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Старший оперативный дежурный Единой дежурно – диспетчерской службы	10 745
	Оперативный дежурный Единой дежурно – диспетчерской службы	9 938
2 квалификационный уровень	Спасатель 1 класса	12 501
	Спасатель 2 класса	11 907
	Спасатель 3 класса	10 926
	Спасатель	9 938
Профессиональная квалификационная группа «Отраслевые должности служащих четвертого уровня»		
	Заместитель начальника - начальник аварийно- спасательного подразделения	15 218
	Начальник подразделения Единой дежурно-диспетчерской службы	13 607