

**Мурманская транспортная прокуратура разъясняет нормы трудового законодательства:**

«Работодатель не сможет отказать сотрудникам в дополнительном времени отдыха».

Федеральным законом от 30.09.2024 №339-ФЗ снесены изменения в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации, которые вступят в силу с 1 марта 2025 года, указанные поправки коснутся компенсации неиспользованных отгулов при увольнении.

Так, законодатель закрепил обязанность работодателей выплачивать при увольнении компенсацию за неиспользованные дни отдыха за работу в выходные и праздники. Должна быть учтена разница между повышенной и уже начисленной оплатой. Речь идет обо всех не использованных в период трудовой деятельности у конкретного работодателя отгулах.

Кроме того, взять день отдыха работник вправе в течение года с даты выполнения обязанностей в выходной или праздник. Сотрудник также может присоединить отгул к отпуску в этом периоде.

Информацию подготовил:

Помощник Мурманского  
транспортного прокурора

И.Ю. Буров