

Памятка работодателя:

ВНИМАНИЮ РАБОТОДАТЕЛЕЙ!

Памятка о мерах ответственности работодателей за нарушение норм трудового законодательства, в том числе в части не оформления (ненадлежащего оформления) трудовых отношений с работниками, выплаты заработной платы в «конвертах», нарушения сроков выплаты заработной платы

В случае неисполнения работодателем своих обязанностей по надлежащему оформлению трудовых отношений с работниками, при выплате заработной платы в «конвертах», а также задержке выплаты заработной платы работодатель (его должностные лица) привлекаются к административной, уголовной и налоговой ответственности.

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

За нарушение трудового законодательства предусмотрена административная ответственность (ст. 5.27 КоАП РФ) в виде наложения административного штрафа на:

- должностных лиц - в размере от 1 тыс. до 5 тыс. руб. (за совершение повторно - в размере от 10 тыс. до 20 тыс. руб. или дисквалификация на срок от одного года до трех лет);
- лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 1 тыс. до 5 тыс. руб. (за совершение повторно - от 10 тыс. до 20 тыс. руб.);
- юридических лиц - от 30 тыс. до 50 тыс. руб. (за совершение повторно - от 50 тыс. до 70 тыс. руб.).

За уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, наказание составит для:

- должностных лиц - от 10 до 20 тыс. руб. (за совершение повторно - дисквалификация на срок от одного года до трех лет);
- для лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 5 до 10 тыс. руб. (за совершение повторно - от 30 тыс. до 40 тыс. руб.);
- для юридических лиц – от 50 до 100 тыс. руб. (за совершение повторно - от 100 тыс. до 200 тыс. руб.).

УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

В соответствии со ст. 145.1 УК РФ:

- **частичная невыплата** свыше трех месяцев заработной платы и иных установленных законом выплат, совершенная из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации независимо от формы собственности, наказывается штрафом в размере до 120 тыс. руб. (или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года, либо лишением прав занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного

года, либо принудительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до одного года);

- **полная невыплата** свыше двух месяцев заработной платы или выплата заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, совершенная из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, наказывается штрафом в размере от 100 тыс. до 500 тыс. руб. (или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех лет, либо принудительными работами на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишением свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового).

НАЛОГОВАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Согласно статье 122 НК РФ:

- неуплата или неполная уплата сумм налога (сбора) в результате занижения налоговой базы, иного неправильного исчисления налога (сбора) или других неправомерных действий (бездействия) влекут взыскание штрафа в размере 20% от неуплаченных сумм налога (сбора);
- при совершении указанных действий умышленно штраф вырастет до 40% от суммы неуплат.