

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ  
ЗАТО ВИДЯЕВО  
(пятого созыва)

**РЕШЕНИЕ**  
25.02.2022 № 407  
пос. Видяево

**Об утверждении Положения об оплате труда лиц,  
замещающих муниципальные должности  
в муниципальном образовании ЗАТО Видяево**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом ЗАТО Видяево, Совет депутатов

**РЕШИЛ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании ЗАТО Видяево.
2. Признать утратившими силу решения Совета депутатов:
  - от 29.10.2015 № 321 «Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих выборные муниципальные должности органов местного самоуправления ЗАТО Видяево»;
  - от 20.11.2017 № 43 «О внесении изменений в решение Совета депутатов ЗАТО пос. Видяево от 29.10.2015 № 321 «Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих выборные муниципальные должности органов местного самоуправления ЗАТО Видяево»;
  - от 25.02.2021 № 307 О рассмотрении протеста прокуратуры Кольского района Мурманской области на решение Совета депутатов ЗАТО пос. Видяево от 29.10.2015 № 321 «Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих выборные муниципальные должности органов местного самоуправления ЗАТО Видяево».
3. Решение вступает в силу после размещения на официальном сайте ЗАТО Видяево [www.zatovid.ru](http://www.zatovid.ru) и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2022 года.

Приложение: на 4 л. в 1 экз.

Председатель Совета депутатов  
ЗАТО Видяево

А. Е. Бугайчук

Глава ЗАТО Видяево

В. А. Градов

**Положение об оплате труда лиц,  
замещающих муниципальные должности  
в муниципальном образовании ЗАТО Видяево**

**1. Общие положения**

Настоящее Положение определяет общие принципы оплаты труда и осуществления материального стимулирования лиц, замещающих муниципальные должности в ЗАТО Видяево.

**2. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности**

2.1. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, производится в виде денежного содержания, включающего в себя месячное денежное вознаграждение и месячное денежное поощрение, а также иных выплат, предусмотренных настоящим Положением.

Размеры месячного денежного вознаграждения и месячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности устанавливаются решением Совета депутатов ЗАТО Видяево.

2.2. Лицам, замещающим муниципальные должности и допущенным к государственной тайне, устанавливается и выплачивается ежемесячная надбавка к месячному денежному вознаграждению за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в процентном отношении, определяемом Правилами выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за работу со сведениями, имеющими степень секретности:

- «особой важности» составляет 50 - 75 процентов;
- «совершенно секретно» составляет 30 - 50 процентов;
- «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий составляет 10 - 15 процентов; без проведения проверочных мероприятий составляет 5 - 10 процентов.

Размер ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, утверждается по конкретному должностному лицу, замещающему муниципальную должность, правовым актом Совета депутатов ЗАТО Видяево, в зависимости от степени секретности сведений, к которым это

лицо имеет документально подтверждаемый доступ на законных основаниях и подтвержденных органом, уполномоченным на определение объема данных сведений, и продолжительности срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

2.3. Начисление выплат, установленных настоящим Положением, производится с учетом гарантий и компенсаций, предоставляемых в соответствии с законодательством Российской Федерации и Мурманской области лицам, работающим в районах Крайнего Севера.

### **3. Стимулирование лиц, замещающих муниципальные должности**

3.1.1. В целях стимулирования профессиональной деятельности лиц, замещающих муниципальные должности, указанным лицам устанавливается премия за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – премия). В качестве расчетного периода принимается период работы месяца.

3.1.2. Премия является формой материального стимулирования лиц, замещающих муниципальные должности, направленной на повышение эффективности и качества исполнения ими полномочий в целях обеспечения выполнения задач и функций, возложенных на органы местного самоуправления ЗАТО Видяево. Критериями оценки результативности конкретного вклада лица, замещающего муниципальную должность, являются качественное, своевременное, добросовестное и инициативное выполнение возложенных на них служебных обязанностей, личный вклад в общие результаты деятельности органов местного самоуправления.

3.1.3. Размер премии за месяц устанавливается в пределах фонда оплаты труда в процентном отношении к месячному денежному содержанию и максимальными размерами не ограничивается.

3.1.4. Начисление премии за месяц производится с учетом гарантий и компенсаций, предоставляемых в соответствии с законодательством Российской Федерации и Мурманской области лицам, работающим в районах Крайнего Севера.

3.2.1. При наличии экономии фонда оплаты труда лицам, замещающим муниципальные должности, может осуществляться премирование по результатам работы за квартал, год (далее – премия по результатам работы).

3.2.2. Премия по результатам работы производится при условии своевременного и добросовестного исполнения лицом, замещающим муниципальную должность, полномочий, предусмотренным Уставом ЗАТО Видяево, Положением Контрольно-счетной комиссии ЗАТО Видяево, повышения качества принятия решений и уровня ответственности за исполнение поручений и заданий.

3.2.3. Премия по результатам работы рассчитывается в абсолютной величине пропорционально размеру денежного содержания лица, замещающего соответствующую муниципальную должность в органе местного самоуправления, исходя из сложившегося объема средств экономии фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в

соответствующем органе местного самоуправления без начисления районного коэффициента и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера.

3.2.4. За лицами, замещающими муниципальные должности, проработавшими не полный календарный год и уволенными со службы по уважительным причинам, сохраняется право на получение премии по результатам работы органа местного самоуправления за год с учетом отработанного времени.

3.3. Решение о выплате премии за соответствующий расчетный период принимается не позднее окончания месяца расчетного периода, и оформляется правовым актом Совета депутатов ЗАТО Видяево. Выплата премии за четвертый квартал и год осуществляется в декабре текущего года.

3.4. В случае совершения лицом, замещающим муниципальную должность, дисциплинарного проступка, а равно не выполнения им возложенных на него служебных обязанностей по решению Совета депутатов ЗАТО Видяево выплата ему премий может быть осуществлена в уменьшенном размере, либо ему может быть отказано в премировании полностью за отчетный период, в котором имели место нарушения.

#### **4. Единовременная выплата к отпуску**

4.1. При предоставлении лицу, замещающему муниципальную должность не менее шести месяцев, ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год (с 1 января по 31 декабря) производится единовременная выплата к отпуску в размере двух месячных денежных вознаграждений, установленных на дату наступления отпуска.

Начисление производится с учетом гарантий и компенсаций, предоставляемых в соответствии с законодательством Российской Федерации и Мурманской области лицам, работающим в районах Крайнего Севера.

4.2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится на основании письменного заявления лица, замещающего муниципальную должность, и оформляется распоряжением руководителя соответствующего органа местного самоуправления ЗАТО Видяево.

#### **5. Материальная помощь и иные выплаты**

5.1. Лицам, замещающим муниципальные должности, при наличии экономии фонда оплаты труда может оказываться материальная помощь в связи:

- с вступлением в брак (впервые), рождением ребенка, с юбилейными датами рождения (50, 55, 60 и 65 лет), в размере до 10 тыс. рублей;

- с длительной и продолжительной болезнью лица, замещающего муниципальную должность, или члена его семьи в размере, не превышающем 1,5 месячного денежного вознаграждения указанного лица;

- со смертью лица, замещающего муниципальную должность, или членов его семьи (супруг, дети и родители обоих супругов), в размере, не превышающем месячного денежного вознаграждения указанного лица.

Оказание материальной помощи производится на основании письменного заявления лица, замещающего муниципальную должность, или члена его семьи (в случае смерти самого указанного лица) с приложением копий документов и оформляется правовым актом соответствующего органа местного самоуправления.

5.2. При наличии экономии фонда оплаты труда, лицам, замещающим муниципальные должности, может быть установлена выплата в связи с профессиональным праздником и празднованием Дня ЗАТО Видяево.

5.3. Выплаты, указанные в данном разделе, производятся в абсолютном размере в рублях без начисления районного коэффициента и процентной надбавки за работу в РКС.

## **5. Фонд оплаты труда**

5.1. При формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании ЗАТО Видяево сверх суммы средств, направляемых для выплаты месячного денежного вознаграждения и месячного денежного поощрения предусматриваются средства на выплату (в расчете на год):

- ежемесячных надбавок за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере фактически установленных надбавок;
- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2 месячных денежных вознаграждений;
- на осуществление премирования в размере 3 месячных денежных содержаний.

5.2. Указанный объем средств определяется с учетом гарантий и компенсаций, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Мурманской области для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера.

## **6. Заключительные положения**

6.1. Фонд оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании ЗАТО Видяево, формируется за счет средств бюджета муниципального образования ЗАТО Видяево.

6.2. Решения по всем выплатам, предусмотренным данным положением по любым основаниям, может быть принято только в пределах средств, предусмотренных на эти цели в бюджете ЗАТО Видяево на очередной год.

---