

**ЗАКОН**  
**МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

Принят Мурманской  
областной Думой  
28 сентября 2005 года

Список изменяющих документов  
(в ред. Законов Мурманской области)

от 24.11.2005 [№ 688-01-ЗМО](#), от 27.03.2006 [№ 734-01-ЗМО](#),  
от 05.06.2006 [№ 761-01-ЗМО](#), от 04.07.2006 [№ 779-01-ЗМО](#),  
от 21.12.2006 [№ 821-01-ЗМО](#), от 26.12.2006 [№ 825-01-ЗМО](#),  
от 12.02.2007 [№ 834-01-ЗМО](#), от 17.05.2007 [№ 847-01-ЗМО](#),  
от 10.07.2007 [№ 872-01-ЗМО](#), от 11.03.2008 [№ 945-01-ЗМО](#),  
от 11.03.2008 [№ 946-01-ЗМО](#), от 02.07.2008 [№ 992-01-ЗМО](#),  
от 02.07.2008 [№ 993-01-ЗМО](#), от 11.11.2008 [№ 1020-01-ЗМО](#),  
от 04.12.2008 [№ 1036-01-ЗМО](#), от 06.07.2009 [№ 1130-01-ЗМО](#),  
от 06.11.2009 [№ 1151-01-ЗМО](#), от 23.11.2009 [№ 1153-01-ЗМО](#),  
от 21.12.2009 [№ 1184-01-ЗМО](#), от 24.02.2010 [№ 1200-01-ЗМО](#),  
от 12.04.2010 [№ 1223-01-ЗМО](#), от 06.12.2010 [№ 1285-01-ЗМО](#),  
от 27.12.2010 [№ 1304-01-ЗМО](#), от 27.12.2010 [№ 1308-01-ЗМО](#),  
от 09.03.2011 [№ 1328-01-ЗМО](#), от 10.11.2011 [№ 1417-01-ЗМО](#),  
от 01.12.2011 [№ 1427-01-ЗМО](#), от 05.03.2012 [№ 1453-01-ЗМО](#),  
от 12.04.2012 [№ 1459-01-ЗМО](#), от 12.04.2012 [№ 1460-01-ЗМО](#),  
от 06.11.2012 [№ 1524-01-ЗМО](#), от 18.12.2012 [№ 1548-01-ЗМО](#),  
от 11.04.2013 [№ 1585-01-ЗМО](#), от 24.04.2013 [№ 1597-01-ЗМО](#),  
от 28.06.2013 [№ 1640-01-ЗМО](#), от 28.06.2013 [№ 1641-01-ЗМО](#),  
от 18.10.2013 [№ 1660-01-ЗМО](#), от 29.10.2013 [№ 1668-01-ЗМО](#),  
от 07.11.2013 [№ 1679-01-ЗМО](#), от 10.12.2013 [№ 1694-01-ЗМО](#),  
от 20.12.2013 [№ 1704-01-ЗМО](#), от 20.12.2013 [№ 1711-01-ЗМО](#),  
от 08.04.2014 [№ 1735-01-ЗМО](#), от 04.05.2014 [№ 1741-01-ЗМО](#),  
от 09.04.2015 [№ 1850-01-ЗМО](#), от 09.04.2015 [№ 1853-01-ЗМО](#),  
от 09.04.2015 [№ 1849-01-ЗМО](#), от 03.07.2015 [№ 1886-01-ЗМО](#),  
от 08.10.2015 [№ 1907-01-ЗМО](#), от 24.12.2015 [№ 1956-01-ЗМО](#),  
от 10.05.2016 [№ 1991-01-ЗМО](#), от 10.05.2016 [№ 1992-01-ЗМО](#),  
от 24.06.2016 [№ 2042-01-ЗМО](#), от 28.11.2016 [№ 2068-01-ЗМО](#),  
от 10.04.2017 [№ 2113-01-ЗМО](#), от 11.05.2017 [№ 2127-01-ЗМО](#),  
от 14.06.2017 [№ 2144-01-ЗМО](#), от 11.10.2017 [№ 2179-01-ЗМО](#),  
от 11.10.2017 [№ 2180-01-ЗМО](#), от 09.04.2018 [№ 2244-01-ЗМО](#),  
от 10.07.2018 [№ 2279-01-ЗМО](#), от 10.07.2018 [№ 2281-01-ЗМО](#),  
от 06.11.2018 [№ 2302-01-ЗМО](#), от 10.12.2018 [№ 2317-01-ЗМО](#),  
от 24.12.2018 [№ 2332-01-ЗМО](#), от 25.12.2018 [№ 2337-01-ЗМО](#),  
от 31.05.2019 [№ 2372-01-ЗМО](#), от 27.06.2019 [№ 2386-01-ЗМО](#),  
от 27.12.2019 [№ 2461-01-ЗМО](#), от 04.06.2020 [№ 2512-01-ЗМО](#),

от 02.10.2020 N 2545-01-ЗМО, от 28.12.2020 N 2592-01-ЗМО,  
от 19.02.2021 N 2600-01-ЗМО, от 29.10.2021 N 2680-01-ЗМО,  
с изм., внесенными Законами Мурманской области  
от 28.12.2005 N 724-01-ЗМО, от 17.12.2009 N 1174-01-ЗМО,  
от 30.12.2009 N 1198-01-ЗМО, от 27.12.2010 N 1294-01-ЗМО,  
от 20.12.2013 N 1700-01-ЗМО (ред. 05.11.2014), от 19.12.2014 N 1822-01-ЗМО,  
от 24.12.2015 N 1942-01-ЗМО, от 29.12.2016 N 2095-01-ЗМО,  
от 21.12.2020 N 2580-01-ЗМО)

Настоящий Закон в соответствии с [Конституцией](#) Российской Федерации и Федеральными законами "[О системе государственной службы Российской Федерации](#)" и "[О государственной гражданской службе Российской Федерации](#)" устанавливает правовые, организационные и финансово-экономические основы государственной гражданской службы Мурманской области.

## Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

### Статья 1. Основные термины

Для целей настоящего Закона применяемые термины означают:

государственные должности Мурманской области (далее также - государственные должности) - должности, устанавливаемые [Уставом](#) Мурманской области, законами Мурманской области для непосредственного исполнения полномочий государственных органов Мурманской области (далее также - государственные органы);

представитель нанимателя - руководитель государственного органа, лицо, замещающее государственную должность, либо представитель указанных руководителя или лица, осуществляющие полномочия нанимателя от имени Мурманской области.

### Статья 2. Предмет регулирования настоящего Закона

1. Предметом регулирования настоящего Закона являются отношения, связанные с поступлением на государственную гражданскую службу Мурманской области, ее прохождением и прекращением, а также с определением правового положения (статуса) государственного гражданского служащего Мурманской области (далее также - гражданский служащий).

2. Деятельность лиц, замещающих государственные должности Мурманской области, настоящим Законом не регулируется.

### Статья 3. Государственная гражданская служба Мурманской области

1. Государственная гражданская служба Мурманской области (далее также - гражданская служба) - профессиональная служебная деятельность граждан Российской Федерации (далее - граждане) на должностях государственной гражданской службы Мурманской области (далее также - должности гражданской службы) по обеспечению исполнения полномочий государственных органов Мурманской области и лиц, замещающих государственные должности Мурманской области.

(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 29.10.2013 N 1668-01-ЗМО)

2. Нанимателем гражданского служащего является Мурманская область.  
(п. 2 введен [Законом](#) Мурманской области от 25.12.2018 N 2337-01-ЗМО)

3. Представителями нанимателя являются:

для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы в органах исполнительной власти Мурманской области, - Губернатор Мурманской области;

для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы в аппарате Мурманской областной Думы, - председатель Мурманской областной Думы;

для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы в аппарате Избирательной комиссии Мурманской области, - председатель Избирательной комиссии Мурманской области;

для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы в аппаратах территориальных избирательных комиссий Мурманской области, - председатель соответствующей территориальной комиссии;

для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы в аппарате Контрольно-счетной палаты Мурманской области, - председатель Контрольно-счетной палаты Мурманской области;

(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 29.10.2021 N 2680-01-ЗМО)

для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы в аппарате Уполномоченного по правам человека в Мурманской области, - Уполномоченный по правам человека в Мурманской области;

для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы в аппаратах мировых судей Мурманской области, - руководитель органа исполнительной власти Мурманской области, уполномоченного Правительством Мурманской области в сфере организационного обеспечения деятельности мировых судей Мурманской области.

(п. 3 введен [Законом](#) Мурманской области от 25.12.2018 N 2337-01-ЗМО)

4. Представитель нанимателя вправе делегировать частично или полностью свои полномочия лицу, замещающему государственную должность Мурманской области, либо гражданскому служащему, замещающему должность категории "руководители", путем издания соответствующего правового акта, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

(п. 4 введен [Законом](#) Мурманской области от 25.12.2018 N 2337-01-ЗМО)

#### **Статья 4. Принципы гражданской службы**

Принципами гражданской службы являются:

приоритет прав и свобод человека и гражданина;

единство правовых и организационных основ федеральной гражданской службы и гражданской службы субъектов Российской Федерации;

равный доступ граждан, владеющих государственным языком Российской Федерации, к гражданской службе и равные условия ее прохождения независимо от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с профессиональными и деловыми качествами гражданского служащего;

профессионализм и компетентность гражданских служащих;

стабильность гражданской службы;

доступность информации о гражданской службе;

взаимодействие с общественными объединениями и гражданами;

защищенность гражданских служащих от неправомерного вмешательства в их профессиональную служебную деятельность.

#### **Статья 5. Законодательство о гражданской службе**

1. Регулирование отношений, связанных с гражданской службой, осуществляется:

1) [Конституцией](#) Российской Федерации;

2) Федеральным [законом](#) "О системе государственной службы Российской Федерации";

3) Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

4) другими федеральными законами, в том числе федеральными законами, регулирующими особенности прохождения гражданской службы;

5) указами Президента Российской Федерации;

6) постановлениями Правительства Российской Федерации;

7) нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти;

8) [Уставом](#) Мурманской области, настоящим Законом, другими законами и иными нормативными правовыми актами Мурманской области;

9) нормативными правовыми актами государственных органов.

2. Если международным договором Российской Федерации установлены иные правила, чем те, которые предусмотрены настоящим Законом, то применяются правила международного договора.

3. Решения межгосударственных органов, принятые на основании положений международных договоров Российской Федерации, не подлежат исполнению в Мурманской области в случае, предусмотренном [частью 3 статьи 5](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

(п. 3 введен [Законом](#) Мурманской области от 19.02.2021 N 2600-01-ЗМО)

#### **Статья 6. Взаимосвязь гражданской службы и государственной службы Российской Федерации иных видов**

Взаимосвязь гражданской службы и государственной службы Российской Федерации иных видов обеспечивается на основе единства системы государственной службы Российской Федерации и принципов ее построения и функционирования, а также посредством:

соотнесенности основных условий и размеров оплаты труда, основных государственных социальных гарантий;

установления [ограничений](#) и обязательств при прохождении государственной службы Российской Федерации различных видов;

учета стажа государственной службы Российской Федерации иных видов при исчислении стажа гражданской службы;

соотнесенности основных условий государственного пенсионного обеспечения граждан, проходивших государственную службу Российской Федерации.

## **Статья 7. Взаимосвязь гражданской службы и муниципальной службы**

Взаимосвязь гражданской службы и муниципальной службы обеспечивается посредством:

единства основных квалификационных **требований** для замещения должностей гражданской службы и должностей муниципальной службы;  
(в ред. Закона Мурманской области от 11.05.2017 N 2127-01-ЗМО)

единства **ограничений** и обязательств при прохождении гражданской службы и муниципальной службы;

единства требований к подготовке кадров для гражданской службы и муниципальной службы и профессиональному развитию гражданских служащих и муниципальных служащих;  
(в ред. Законов Мурманской области от 20.12.2013 N 1704-01-ЗМО, от 11.10.2017 N 2180-01-ЗМО)

учета стажа муниципальной службы при исчислении стажа гражданской службы и стажа гражданской службы при исчислении стажа муниципальной службы;

соотнесенности основных условий оплаты труда и социальных гарантий гражданских служащих и муниципальных служащих;

соотнесенности основных условий государственного пенсионного обеспечения граждан, проходивших гражданскую службу, и граждан, проходивших муниципальную службу, и их семей в случае потери кормильца.

## **Глава 2. ДОЛЖНОСТИ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ**

### **Статья 8. Должности гражданской службы**

Должности гражданской службы учреждаются настоящим Законом, иными законами Мурманской области, другими нормативными правовыми актами Мурманской области с учетом положений Федерального **закона** "О государственной гражданской службе Российской Федерации" в целях обеспечения исполнения полномочий государственного органа Мурманской области либо лица, замещающего государственную должность Мурманской области.

### **Статья 9. Классификация должностей гражданской службы**

1. Должности гражданской службы подразделяются на категории и группы.

2. Должности гражданской службы подразделяются на следующие категории:

1) руководители - должности руководителей и заместителей руководителей государственных органов и их структурных подразделений (далее также - подразделение), замещаемые на определенный срок полномочий или без ограничения срока полномочий;

2) помощники (советники) - должности, учреждаемые для содействия лицам, замещающим государственные должности, руководителям государственных органов в реализации их полномочий и замещаемые на определенный срок, ограниченный сроком полномочий указанных лиц или руководителей;

3) специалисты - должности, учреждаемые для профессионального обеспечения выполнения государственными органами установленных задач и функций и замещаемые без ограничения срока полномочий;

4) обеспечивающие специалисты - должности, учреждаемые для организационного, информационного, документационного, финансово-экономического, хозяйственного и иного обеспечения деятельности государственных органов и замещаемые без ограничения срока полномочий.

3. Должности гражданской службы подразделяются на следующие группы:

- 1) высшие должности гражданской службы;
- 2) главные должности гражданской службы;
- 3) ведущие должности гражданской службы;
- 4) старшие должности гражданской службы;
- 5) младшие должности гражданской службы.

4. Должности категорий "руководители" и "помощники (советники)" подразделяются на высшую, главную и ведущую группы должностей гражданской службы.

5. Должности категории "специалисты" подразделяются на высшую, главную, ведущую и старшую группы должностей гражданской службы.

6. Должности категории "обеспечивающие специалисты" подразделяются на главную, ведущую, старшую и младшую группы должностей гражданской службы.

**Статья 10. Реестр должностей государственной гражданской службы Мурманской области**  
(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 07.11.2013 N 1679-01-ЗМО)

Должности государственной гражданской службы Мурманской области в государственных органах Мурманской области, учреждаемые с учетом структуры этих органов и классифицируемые по категориям, группам должностей в соответствии со [статьей 9](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", [статьей 9](#) настоящего Закона, составляют перечни должностей государственной гражданской службы Мурманской области, являющиеся соответствующими разделами Реестра должностей государственной гражданской службы Мурманской области. Реестр должностей государственной гражданской службы Мурманской области составляется с учетом принципов построения Реестра должностей федеральной государственной гражданской службы и утверждается законом Мурманской области.

**Статья 11. Классные чины гражданской службы**

1. Классные чины гражданской службы присваиваются гражданским служащим в соответствии с замещаемой должностью гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы.

2. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы на определенный срок полномочий, за исключением гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы категории "руководители", относящиеся к высшей группе должностей гражданской службы, а также иных гражданских служащих в случаях, предусмотренных федеральными законами, классные чины присваиваются по результатам квалификационного экзамена.

(п. 2 в ред. [Закона](#) Мурманской области от 05.03.2012 N 1453-01-ЗМО)

3. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы высшей группы, присваивается классный чин гражданской службы - действительный государственный советник

Мурманской области 1, 2 или 3 класса.

4. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы главной группы, присваивается классный чин гражданской службы - государственный советник Мурманской области 1, 2 или 3 класса.

5. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы ведущей группы, присваивается классный чин гражданской службы - советник государственной гражданской службы Мурманской области 1, 2 или 3 класса.

(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 24.02.2010 N 1200-01-ЗМО)

6. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы старшей группы, присваивается классный чин гражданской службы - референт государственной гражданской службы Мурманской области 1, 2 или 3 класса.

(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 24.02.2010 N 1200-01-ЗМО)

7. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы младшей группы, присваивается классный чин государственной гражданской службы - секретарь государственной гражданской службы Мурманской области 1, 2 или 3 класса.

(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 24.02.2010 N 1200-01-ЗМО)

8. Классный чин гражданской службы - действительный государственный советник Мурманской области 1, 2 или 3 класса присваивается Губернатором Мурманской области.

9. В органах исполнительной власти Мурманской области классный чин гражданской службы - государственный советник Мурманской области 1, 2 или 3 класса присваивается Правительством Мурманской области.

В иных государственных органах указанный классный чин присваивается руководителем государственного органа.

10. Классные чины гражданской службы, предусмотренные [пунктами 5, 6 и 7](#) настоящей статьи, присваиваются представителем нанимателя.

11. [Порядок](#) присвоения и сохранения классных чинов гражданской службы определяется законом Мурманской области.

(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 24.02.2010 N 1200-01-ЗМО)

## **Статья 12. Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы**

(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 11.05.2017 N 2127-01-ЗМО)

1. Для замещения должности гражданской службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя - к специальности, направлению подготовки.

2. Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы устанавливаются в соответствии с категориями и группами должностей гражданской службы, областью и видом профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.

3. Для замещения должностей гражданской службы категорий "руководители", "помощники (советники)", "специалисты" высшей и главной групп должностей гражданской службы обязательно наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры.

4. Для замещения должностей гражданской службы категорий "руководители", "помощники (советники)" ведущей группы должностей гражданской службы, категории "специалисты" ведущей и старшей групп должностей гражданской службы, а также категории "обеспечивающие специалисты" главной и ведущей групп должностей гражданской службы обязательно наличие высшего образования.

5. Для замещения должностей гражданской службы категории "обеспечивающие специалисты" старшей и младшей групп должностей гражданской службы обязательно наличие профессионального образования.

6. Граждане, претендующие на замещение должности гражданской службы, обязаны иметь:

1) для высших должностей гражданской службы - не менее четырех лет стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) для главных должностей гражданской службы - не менее двух лет стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

3) для ведущих, старших и младших должностей гражданской службы - без предъявления требований к стажу.

(п. 6 в ред. [Закона](#) Мурманской области от 09.04.2018 N 2244-01-ЗМО)

6.1. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения главных должностей гражданской службы - не менее одного года стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

(п. 6.1 введен [Законом](#) Мурманской области от 09.04.2018 N 2244-01-ЗМО)

6.2. При исчислении стажа гражданской службы для замещения должности гражданской службы в указанный стаж включаются периоды, предусмотренные [пунктом 1 статьи 54](#) настоящего Закона.

(п. 6.2 введен [Законом](#) Мурманской области от 09.04.2018 N 2244-01-ЗМО)

6.3. В случае если должностным регламентом гражданского служащего предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения гражданином (гражданским служащим) документа об образовании и (или) о квалификации по указанной специальности, направлению подготовки.

(п. 6.3 введен [Законом](#) Мурманской области от 09.04.2018 N 2244-01-ЗМО)

6.4. В случае если должностным регламентом гражданского служащего не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (гражданского служащего), при выполнении которой получены знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей по должности гражданской службы, после получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы.

(п. 6.4 введен [Законом](#) Мурманской области от 09.04.2018 N 2244-01-ЗМО)

7. Квалификационные требования к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего его должностным регламентом. Должностным регламентом гражданского служащего (далее - должностной регламент) могут также



предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы.

8. В соответствии с законодательством Российской Федерации в целях оказания государственным органам методологической помощи формируется справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности гражданских служащих.

### **Глава 3. ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ (СТАТУС) ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО**

#### **Статья 13. Гражданский служащий**

Гражданский служащий - гражданин Российской Федерации, взявший на себя обязательства по прохождению гражданской службы. Гражданский служащий осуществляет профессиональную служебную деятельность на должности гражданской службы в соответствии с актом о назначении на должность и со служебным контрактом и получает денежное содержание за счет средств областного бюджета.

#### **Статья 14. Основные права гражданского служащего**

1. Гражданский служащий имеет право на:

1) обеспечение надлежащих организационно-технических условий, необходимых для исполнения должностных обязанностей;

2) ознакомление с должностным регламентом и иными документами, определяющими его права и обязанности по замещаемой должности гражданской службы, критериями оценки эффективности исполнения должностных обязанностей, показателями результативности профессиональной служебной деятельности и условиями должностного роста;

3) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности служебного времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодных оплачиваемых основного и дополнительных отпусков;

4) оплату труда и другие выплаты в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Законом, другими законами Мурманской области, иными нормативными правовыми актами Мурманской области и со служебным контрактом;

5) получение в установленном порядке информации и материалов, необходимых для исполнения должностных обязанностей, а также на внесение предложений о совершенствовании деятельности государственного органа;

6) доступ в установленном порядке к сведениям, составляющим государственную тайну, если исполнение должностных обязанностей связано с использованием таких сведений;

7) доступ в установленном порядке в связи с исполнением должностных обязанностей в государственные органы, органы местного самоуправления, общественные объединения и иные организации;

8) ознакомление с отзывами о его профессиональной служебной деятельности и другими документами до внесения их в его личное дело, материалами личного дела, а также на приобщение к личному делу его письменных объяснений и других документов и материалов;

9) защиту сведений о гражданском служащем;

10) должностной рост на конкурсной основе;

11) профессиональное развитие в порядке, установленном федеральными законами, настоящим Законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Мурманской области;

(в ред. Законов Мурманской области от 20.12.2013 [N 1704-01-ЗМО](#), от 11.10.2017 [N 2180-01-ЗМО](#))

12) членство в профессиональном союзе;

13) рассмотрение индивидуальных служебных споров в соответствии с федеральными законами;

14) проведение по его заявлению служебной проверки;

15) защиту своих прав и законных интересов на гражданской службе, включая обжалование в суд их нарушения;

16) медицинское страхование в соответствии с федеральным законом о медицинском страховании государственных служащих Российской Федерации;

17) государственную защиту своих жизни и здоровья, жизни и здоровья членов своей семьи, а также принадлежащего ему имущества;

18) государственное пенсионное обеспечение в соответствии с федеральными законами.

2. Гражданский служащий вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов.

## **Статья 15. Основные обязанности гражданского служащего**

1. Гражданский служащий обязан:

1) соблюдать [Конституцию](#) Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, [Устав](#) Мурманской области, законы и иные нормативные правовые акты Мурманской области и обеспечивать их исполнение;

2) исполнять должностные обязанности в соответствии с должностным регламентом;

3) исполнять поручения соответствующих руководителей, данные в пределах их полномочий, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Мурманской области;

4) соблюдать при исполнении должностных обязанностей права и законные интересы граждан и организаций;

5) соблюдать служебный распорядок государственного органа;

6) поддерживать уровень квалификации, необходимый для надлежащего исполнения должностных обязанностей;

7) не разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, а также сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство;

8) беречь государственное имущество, в том числе предоставленное ему для исполнения должностных обязанностей;

9) представлять в установленном порядке предусмотренные федеральным законом сведения о себе и членах своей семьи;

(подп. 9 в ред. Закона Мурманской области от 12.04.2012 N 1460-01-ЗМО)

10) сообщать о выходе из гражданства Российской Федерации или о приобретении гражданства другого государства в день выхода из гражданства Российской Федерации или в день приобретения гражданства другого государства;

11) соблюдать **ограничения**, выполнять обязательства и **требования** к служебному поведению, не нарушать запреты, которые установлены федеральными законами;

12) сообщать представителю нанимателя о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, принимать меры по предотвращению такого конфликта.

2. Гражданский служащий не вправе исполнять данное ему неправомерное поручение. При получении от соответствующего руководителя поручения, являющегося, по мнению гражданского служащего, неправомерным, гражданский служащий должен представить в письменной форме обоснование неправомерности данного поручения с указанием положений законодательства Российской Федерации, которые могут быть нарушены при исполнении данного поручения, и получить от руководителя подтверждение этого поручения в письменной форме. В случае подтверждения руководителем данного поручения в письменной форме гражданский служащий обязан отказаться от его исполнения.

3. В случае исполнения гражданским служащим неправомерного поручения гражданский служащий и давший это поручение руководитель несут дисциплинарную, гражданско-правовую, административную или уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами.

4. Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы категории "руководители" высшей группы должностей гражданской службы, в целях исключения конфликта интересов в государственном органе не может представлять интересы гражданских служащих в выборном профсоюзном органе данного государственного органа в период замещения им указанной должности.

5. Гражданские служащие подлежат обязательной государственной дактилоскопической регистрации в случаях и порядке, установленных федеральным законом.

## **Статья 16. Ограничения, связанные с гражданской службой**

1. Гражданин не может быть принят на гражданскую службу, а гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае:

1) признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

2) осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности государственной службы (гражданской службы), по приговору суда, вступившему в законную силу, а также в случае наличия не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке судимости;

3) отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой

претендует гражданин, или по замещаемой гражданским служащим должности гражданской службы связано с использованием таких сведений;

4) наличия заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинской организации;  
(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 04.05.2014 N 1741-01-ЗМО)

5) близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;  
(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 12.04.2012 N 1460-01-ЗМО)

6) выхода из гражданства Российской Федерации или приобретения гражданства другого государства;

7) наличия гражданства другого государства (других государств), если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

8) представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на гражданскую службу;

9) непредставления установленных настоящим Законом сведений или представления заведомо ложных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера при поступлении на гражданскую службу;  
(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 12.04.2012 N 1460-01-ЗМО)

10) утраты представителем нанимателя доверия к гражданскому служащему в случаях несоблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральными законами "[О государственной гражданской службе Российской Федерации](#)", "[О противодействии коррупции](#)" и другими федеральными законами;  
(в ред. [Законов](#) Мурманской области от 12.04.2012 N 1460-01-ЗМО, от 11.04.2013 N 1585-01-ЗМО)

11) признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту), - в течение 10 лет со дня истечения срока, установленного для обжалования указанного заключения в призывную комиссию соответствующего субъекта Российской Федерации, а если указанное заключение и (или) решение призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение были обжалованы в суд, - в течение 10 лет со дня вступления в законную силу решения суда, которым признано, что права гражданина при вынесении указанного заключения и (или) решения призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение не были нарушены;  
(подп. 11 введен [Законом](#) Мурманской области от 08.04.2014 N 1735-01-ЗМО; в ред. [Закона](#) Мурманской области от 11.10.2017 N 2180-01-ЗМО)

12) непредставления сведений, предусмотренных [статьей 20.2](#) Федерального закона "[О государственной гражданской службе Российской Федерации](#)" и [статьей 20.2](#) настоящего Закона.  
(подп. 12 введен [Законом](#) Мурманской области от 11.05.2017 N 2127-01-ЗМО)

2. Иные ограничения, связанные с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением, за исключением ограничений, указанных в [пункте 1](#) настоящей статьи, устанавливаются федеральными законами.

3. Ответственность за несоблюдение ограничений, предусмотренных [пунктом 1](#) настоящей

статьи, устанавливаются федеральными законами.

### **Статья 17. Запреты, связанные с гражданской службой**

1. В связи с прохождением гражданской службы гражданскому служащему запрещается:

1) утратил силу. - [Закон](#) Мурманской области от 03.07.2015 N 1886-01-ЗМО;

2) замещать должность гражданской службы в случае:

избрания или назначения на государственную должность;

избрания на выборную должность в органе местного самоуправления;

избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе;

3) участвовать в управлении коммерческой или некоммерческой организацией, за исключением следующих случаев:

участие на безвозмездной основе в управлении политической партией, органом профессионального союза, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе, участие в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, товарищества собственников недвижимости;

участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией (кроме участия в управлении политической партией, органом профессионального союза, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе, участия в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, товарищества собственников недвижимости) с разрешения представителя нанимателя, которое получено в порядке, установленном нормативным правовым актом государственного органа;

участие на безвозмездной основе в управлении коммерческой организацией, являющейся организацией государственной корпорации, государственной компании или публично-правовой компании, более 50 процентов акций (долей) которой находится в собственности государственной корпорации, государственной компании или публично-правовой компании, в качестве члена коллегиального органа управления этой организации в порядке, установленном нормативными правовыми актами Мурманской области, определяющими порядок такого участия, если федеральными конституционными законами или федеральными законами не установлено иное;

вхождение на безвозмездной основе в состав коллегиального органа коммерческой или некоммерческой организации на основании акта Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации;

представление на безвозмездной основе интересов Мурманской области в органах управления и ревизионной комиссии организации, учредителем (акционером, участником) которой является Мурманская область, в соответствии с нормативными правовыми актами Мурманской области, определяющими порядок осуществления от имени Мурманской области полномочий учредителя организации либо порядок управления находящимися в собственности Мурманской области акциями (долями в уставном капитале);

иные случаи, предусмотренные международными договорами Российской Федерации или федеральными законами;

(подп. 3 в ред. [Закона](#) Мурманской области от 04.06.2020 N 2512-01-ЗМО)

3.1) заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц;  
(подп. 3.1 введен [Законом](#) Мурманской области от 04.06.2020 N 2512-01-ЗМО)

4) приобретать в случаях, установленных федеральным законом, ценные бумаги, по которым может быть получен доход;

5) быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в государственном органе, в котором он замещает должность гражданской службы, если иное не предусмотрено федеральными законами;

6) получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Подарки, полученные гражданским служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью Мурманской области и передаются гражданским служащим по акту в государственный орган, в котором он замещает должность гражданской службы, за исключением случаев, установленных Гражданским [кодексом](#) Российской Федерации. Гражданский служащий, сдавший подарок, полученный им в связи с протокольным мероприятием, служебной командировкой или другим официальным мероприятием, может его выкупить в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации;

(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 23.11.2009 N 1153-01-ЗМО)

7) выезжать в связи с исполнением должностных обязанностей за пределы территории Российской Федерации за счет средств физических и юридических лиц, за исключением служебных командировок, осуществляемых в соответствии с законодательством Российской Федерации, по договоренности государственных органов Российской Федерации, государственных органов субъектов Российской Федерации или муниципальных органов с государственными или муниципальными органами иностранных государств, международными или иностранными организациями;

(подп. 7 в ред. [Закона](#) Мурманской области от 12.04.2012 N 1460-01-ЗМО)

8) использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического и иного обеспечения, другое государственное имущество, а также передавать их другим лицам;

9) разглашать или использовать в целях, не связанных с гражданской службой, сведения, отнесенные в соответствии с федеральным законом к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей;

10) допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности государственных органов, их руководителей, включая решения вышестоящего государственного органа либо государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, если это не входит в его должностные обязанности;

11) принимать без письменного разрешения представителя нанимателя награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями;

12) использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а

также для агитации по вопросам референдума;

13) использовать должностные полномочия в интересах политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций, а также публично выражать отношение к указанным объединениям и организациям в качестве гражданского служащего, если это не входит в его должностные обязанности;

14) создавать в государственных органах структуры политических партий, других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, ветеранских и иных органов общественной самодеятельности) и религиозных объединений или способствовать созданию указанных структур;

15) прекращать исполнение должностных обязанностей в целях урегулирования служебного спора;

16) входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

(подп. 16 введен [Законом](#) Мурманской области от 02.07.2008 N 993-01-ЗМО)

17) заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

(подп. 17 введен [Законом](#) Мурманской области от 02.07.2008 N 993-01-ЗМО)

1.1. Гражданскому служащему, его супруге (супругу) и несовершеннолетним детям запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами в случаях, предусмотренных Федеральным [законом](#) "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами". При этом понятие "иностранные финансовые инструменты" используется в настоящем Законе в значении, определенном указанным Федеральным [законом](#).

(п. 1.1 введен [Законом](#) Мурманской области от 20.12.2013 N 1711-01-ЗМО; в ред. [Закона](#) Мурманской области от 10.04.2017 N 2113-01-ЗМО)

2. В случае если владение гражданским служащим ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов, гражданский служащий обязан передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.

(в ред. [Законов](#) Мурманской области от 12.04.2012 N 1460-01-ЗМО, от 24.12.2015 N 1956-01-ЗМО)

3. Гражданин после увольнения с гражданской службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

(п. 3 в ред. [Закона](#) Мурманской области от 12.04.2012 N 1460-01-ЗМО)

3.1. Гражданин, замещавший должность гражданской службы, включенную в перечень

должностей, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с гражданской службы не вправе без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работу (оказывать данной организации услуги) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского служащего. Согласие соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов дается в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

(п. 3.1 введен [Законом](#) Мурманской области от 12.04.2012 N 1460-01-ЗМО)

4. Ответственность за несоблюдение запретов, предусмотренных настоящей статьей, устанавливается федеральными законами.

### **Статья 18. Требования к служебному поведению гражданского служащего**

КонсультантПлюс: примечание.

Постановлением Правительства Мурманской области от 25.08.2010 N 373-ПП утвержден [Кодекс](#) служебного поведения государственных служащих Мурманской области.

1. Гражданский служащий обязан:

1) исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне;

2) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют смысл и содержание его профессиональной служебной деятельности;

3) осуществлять профессиональную служебную деятельность в рамках установленной законодательством Российской Федерации компетенции государственного органа;

4) обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам, не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, граждан и организаций;

(подп. 4 в ред. [Закона](#) Мурманской области от 10.12.2013 N 1694-01-ЗМО)

5) не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

6) соблюдать ограничения, установленные федеральными законами и настоящим [Законом](#) для гражданских служащих;

7) соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций;

8) не совершать поступки, порочащие его честь и достоинство;

9) проявлять корректность в обращении с гражданами;



10) проявлять уважение к нравственным обычаям и традициям народов Российской Федерации;

11) учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, а также конфессий;

12) способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

13) не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету государственного органа;

14) соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации.

2. Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы категории "руководители", обязан не допускать случаи принуждения гражданских служащих к участию в деятельности политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений.

### **Статья 19. Урегулирование конфликта интересов на гражданской службе**

1. Для целей настоящего Закона используется понятие "конфликт интересов", установленное [частью 1 статьи 10](#) Федерального закона "О противодействии коррупции".  
(п. 1 в ред. [Закона](#) Мурманской области от 24.12.2015 N 1956-01-ЗМО)

2. Случаи возникновения у гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются в целях недопущения причинения вреда законным интересам граждан, организаций, общества, Российской Федерации или Мурманской области.

3. Для целей настоящего Закона используется понятие "личная заинтересованность", установленное [частью 2 статьи 10](#) Федерального закона "О противодействии коррупции".  
(п. 3 в ред. [Закона](#) Мурманской области от 24.12.2015 N 1956-01-ЗМО)

3.1. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения гражданского служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.  
(п. 3.1 введен [Законом](#) Мурманской области от 12.04.2012 N 1460-01-ЗМО)

3.2. Непринятие гражданским служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с гражданской службы.  
(п. 3.2 введен [Законом](#) Мурманской области от 12.04.2012 N 1460-01-ЗМО)

4. Представитель нанимателя, которому стало известно о возникновении у гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до отстранения гражданского служащего, являющегося стороной конфликта интересов, от замещаемой должности гражданской службы в порядке, установленном настоящим Законом.

4.1. Непринятие гражданским служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением,

влекущим увольнение гражданского служащего, являющегося представителем нанимателя, с гражданской службы.

(п. 4.1 введен [Законом](#) Мурманской области от 12.04.2012 N 1460-01-ЗМО)

5. Для соблюдения требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулирования конфликтов интересов в государственном органе и государственном органе Мурманской области по управлению государственной гражданской службой Мурманской области образуются комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов (далее - комиссия по урегулированию конфликтов интересов).

6. Комиссия по урегулированию конфликтов интересов образуется правовым актом государственного органа в порядке, определяемом Президентом Российской Федерации.

(п. 6 в ред. [Закона](#) Мурманской области от 12.04.2012 N 1460-01-ЗМО)

7. Комиссии по урегулированию конфликтов интересов формируются таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые комиссиями решения.

(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 12.04.2012 N 1460-01-ЗМО)

#### **Статья 20. Представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера**

(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 23.11.2009 N 1153-01-ЗМО)

1. Сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи представителю нанимателя представляют:

1) гражданин, претендующий на замещение должности гражданской службы, - при поступлении на службу;

2) гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы, включенную в перечень, установленный нормативным правовым актом Губернатора Мурманской области для исполнительных органов государственной власти Мурманской области, Избирательной комиссии Мурманской области и территориальных избирательных комиссий (по представлению руководителей этих органов) или нормативным правовым актом Мурманской областной Думы для иных государственных органов Мурманской области (по представлению руководителей этих органов), - ежегодно, не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным.

(п. 1 в ред. [Закона](#) Мурманской области от 03.07.2015 N 1886-01-ЗМО)

2. Положение о представлении гражданским служащим, замещающим должность гражданской службы, включенную в соответствующий перечень, указанный в [подпункте 2 пункта 1](#) настоящей статьи, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданского служащего и членов его семьи утверждается Губернатором Мурманской области с учетом требований настоящей статьи.

(в ред. [Законов](#) Мурманской области от 11.04.2013 [N 1585-01-ЗМО](#), от 03.07.2015 [N 1886-01-ЗМО](#))

3. Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемые гражданским служащим в соответствии с настоящей статьей, являются сведениями конфиденциального характера, если федеральным законом они не отнесены к сведениям, составляющим государственную тайну.

4. Не допускается использование сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданского служащего и членов его семьи для установления или определения платежеспособности гражданского служащего и платежеспособности членов его

семьи, для сбора в прямой или косвенной форме пожертвований (взносов) в фонды общественных или религиозных объединений, иных организаций, а также в пользу физических лиц.

5. Лица, виновные в разглашении сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданского служащего и членов его семьи или в использовании этих сведений в целях, не предусмотренных федеральными законами, несут ответственность в соответствии с федеральными законами.

6. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданского служащего, замещающего должность гражданской службы, включенную в соответствующий перечень, указанный в [подпункте 2 пункта 1](#) настоящей статьи, и членов его семьи осуществляется в порядке, установленном Федеральным [законом](#) "О противодействии коррупции" и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. (в ред. Законов Мурманской области от 11.04.2013 [N 1585-01-ЗМО](#), от 03.07.2015 [N 1886-01-ЗМО](#))

6.1. Непредставление гражданским служащим сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с гражданской службы. (п. 6.1 введен [Законом](#) Мурманской области от 12.04.2012 [N 1460-01-ЗМО](#); в ред. [Закона](#) Мурманской области от 11.04.2013 [N 1585-01-ЗМО](#))

7. Под членами семьи гражданского служащего в настоящей статье и [статье 20.1](#) настоящего Закона понимаются супруг (супруга) и несовершеннолетние дети. (в ред. [Закона](#) Мурманской области от 11.04.2013 [N 1585-01-ЗМО](#))

#### **Статья 20.1. Представление сведений о расходах**

(введена [Законом](#) Мурманской области от 11.04.2013 [N 1585-01-ЗМО](#))

1. Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы, включенную в перечень, указанный в [подпункте 2 пункта 1 статьи 20](#) настоящего Закона, обязан представлять представителю нанимателя сведения о своих расходах, а также о расходах членов своей семьи в порядке, установленном федеральным законом и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. (в ред. [Закона](#) Мурманской области от 03.07.2015 [N 1886-01-ЗМО](#))

2. Контроль за соответствием расходов гражданского служащего и членов его семьи их доходам осуществляется в порядке, установленном Федеральным [законом](#) "О противодействии коррупции" и Федеральным [законом](#) "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3. Непредставление гражданским служащим или представление им неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставление или представление заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи в случае, если представление таких сведений обязательно, является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с гражданской службы.

**Статья 20.2. Представление сведений о размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"**

(введена [Законом](#) Мурманской области от 11.05.2017 N 2127-01-ЗМО)

1. Сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", на которых гражданин, претендующий на замещение должности гражданской службы, гражданский служащий размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать, представителю нанимателя представляют:

1) гражданин, претендующий на замещение должности гражданской службы, - при поступлении на службу за три календарных года, предшествующих году поступления на гражданскую службу;

2) гражданский служащий - ежегодно за календарный год, предшествующий году представления указанной информации, за исключением случаев размещения общедоступной информации в рамках исполнения должностных обязанностей гражданского служащего.

2. Сведения, указанные в [пункте 1](#) настоящей статьи, представляются гражданами, претендующими на замещение должности гражданской службы, при поступлении на гражданскую службу, а гражданскими служащими - не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным. Сведения, указанные в [пункте 1](#) настоящей статьи, представляются по форме, установленной Правительством Российской Федерации.

3. По решению представителя нанимателя уполномоченные им гражданские служащие осуществляют обработку общедоступной информации, размещенной претендентами на замещение должности гражданской службы и гражданскими служащими в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", а также проверку достоверности и полноты сведений, предусмотренных [пунктом 1](#) настоящей статьи.

#### **Глава 4. ПОСТУПЛЕНИЕ НА ГРАЖДАНСКУЮ СЛУЖБУ**

##### **Статья 21. Право поступления на гражданскую службу**

1. На гражданскую службу вправе поступать граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям, установленным Федеральным [законом](#) и настоящим [Законом](#).

2. Утратил силу. - [Закон](#) Мурманской области от 27.12.2010 N 1308-01-ЗМО.

##### **Статья 22. Поступление на гражданскую службу и замещение должности гражданской службы по конкурсу**

1. Поступление гражданина на гражданскую службу для замещения должности гражданской службы или замещение гражданским служащим другой должности гражданской службы осуществляется по результатам конкурса, если иное не установлено настоящей статьей. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение должности гражданской службы, их соответствия установленным квалификационным [требованиям](#) для замещения должности гражданской службы.

(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 11.05.2017 N 2127-01-ЗМО)

2. Конкурс не проводится:

1) при назначении на замещаемые на определенный срок полномочий должности гражданской службы категорий "руководители" и "помощники (советники)";

2) при заключении срочного служебного контракта;

3) при назначении гражданского служащего на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных [пунктом 2 статьи 28](#), [пунктом 1 статьи 31](#) и [пунктом 8 статьи 60.1](#) настоящего Закона;

(в ред. Законов Мурманской области от 18.12.2012 [N 1548-01-ЗМО](#), от 28.06.2013 [N 1641-01-ЗМО](#))

4) при назначении на должность гражданской службы гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв на гражданской службе.

(подп. 4 в ред. [Закона](#) Мурманской области от 29.10.2013 [N 1668-01-ЗМО](#))

3. Конкурс может не проводиться при назначении на отдельные должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, по перечню должностей, утверждаемому нормативным актом государственного органа.

(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 12.04.2010 [N 1223-01-ЗМО](#))

4. По решению представителя нанимателя конкурс может не проводиться при назначении на должности гражданской службы, относящиеся к группе младших должностей гражданской службы.

5. Претенденту на замещение должности гражданской службы может быть отказано в допуске к участию в конкурсе в связи с несоответствием квалификационным [требованиям](#) к вакантной должности гражданской службы, а также в связи с [ограничениями](#), установленными настоящим Законом для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

6. Претендент на замещение должности гражданской службы, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с Федеральным [законом](#).

7. Для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы правовым актом соответствующего государственного органа образуется конкурсная комиссия.

8. В состав конкурсной комиссии входят представитель нанимателя и (или) уполномоченные им гражданские служащие (в том числе из подразделения по вопросам государственной службы и кадров и подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы), а также включаемые в состав конкурсной комиссии в соответствии с положениями [пункта 8.1](#) настоящей статьи независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

(в ред. Законов Мурманской области от 20.12.2013 [N 1704-01-ЗМО](#), от 28.12.2020 [N 2592-01-ЗМО](#))

В случае и порядке, предусмотренных [частями 8.1](#) и [8.2](#) статьи 22 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и законодательством Мурманской области, наряду с лицами, указанными в [абзаце первом](#) настоящего пункта, в состав конкурсной комиссии включаются иные представители. В данном случае общее число этих представителей и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

(абзац введен [Законом](#) Мурманской области от 24.04.2013 [N 1597-01-ЗМО](#); в ред. [Закона](#) Мурманской области от 28.12.2020 [N 2592-01-ЗМО](#))

8.1. Представители научных, образовательных и других организаций, включаемые в состав конкурсных комиссий, образуемых в исполнительных органах государственной власти Мурманской области, Избирательной комиссии Мурманской области, территориальных избирательных комиссиях Мурманской области, аппарате Уполномоченного по правам человека в Мурманской области, приглашаются и отбираются исполнительным органом государственной

власти Мурманской области, уполномоченным Правительством Мурманской области, по запросу представителя нанимателя, направленному без указания персональных данных независимых экспертов, в порядке, установленном Губернатором Мурманской области, принятом с учетом порядка, установленного Правительством Российской Федерации.

Представители научных, образовательных и других организаций, включаемые в состав конкурсных комиссий, образуемых в Мурманской областной Думе, Контрольно-счетной палате Мурманской области, приглашаются и отбираются Мурманской областной Думой по запросу представителя нанимателя, направленному без указания персональных данных независимых экспертов, в порядке, установленном Мурманской областной Думой, принятом с учетом порядка, установленного Правительством Российской Федерации.

(п. 8.1 введен [Законом](#) Мурманской области от 28.12.2020 N 2592-01-ЗМО)

8.2. Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии государственного органа не может превышать три года. Исчисление данного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии. Повторное включение данного независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии.

(п. 8.2 введен [Законом](#) Мурманской области от 28.12.2020 N 2592-01-ЗМО)

8.3. Срок пребывания независимого эксперта в конкурсной и аттестационной комиссиях одного государственного органа не может превышать в совокупности три года.

(п. 8.3 введен [Законом](#) Мурманской области от 28.12.2020 N 2592-01-ЗМО)

9. Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

10. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

11. Претендент на замещение должности гражданской службы вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с Федеральным [законом](#).

## **Глава 5. СЛУЖЕБНЫЙ КОНТРАКТ**

### **Статья 23. Понятие и стороны служебного контракта**

1. Служебный контракт - соглашение между представителем нанимателя и гражданином, поступающим на гражданскую службу, или гражданским служащим о прохождении гражданской службы и замещении должности гражданской службы. Служебным контрактом устанавливаются права и обязанности сторон.

2. Представитель нанимателя обязуется предоставить гражданину, поступающему на гражданскую службу, возможность прохождения гражданской службы, а также предоставить указанному гражданину или гражданскому служащему возможность замещения определенной должности гражданской службы, обеспечить им прохождение гражданской службы и замещение должности гражданской службы в соответствии с федеральными законами, настоящим Законом, другими законами и иными нормативными правовыми актами о гражданской службе, своевременно и в полном объеме выплачивать гражданскому служащему денежное содержание и предоставить ему государственные социальные гарантии.

3. Гражданин, поступающий на гражданскую службу, при заключении служебного контракта о прохождении гражданской службы и замещении должности гражданской службы и гражданский служащий при заключении служебного контракта о замещении должности гражданской службы обязуются исполнять должностные обязанности в соответствии с должностным регламентом и соблюдать служебный распорядок государственного органа.

#### **Статья 24. Содержание и форма служебного контракта**

1. В служебный контракт включаются права и обязанности сторон, указанные в [пунктах 2 и 3 статьи 23](#) настоящего Закона.

2. В служебном контракте указываются фамилия, имя, отчество гражданина или гражданского служащего и наименование государственного органа (фамилия, имя, отчество представителя нанимателя).

3. Существенными условиями служебного контракта являются:

1) наименование замещаемой должности гражданской службы с указанием подразделения государственного органа;

2) дата начала исполнения должностных обязанностей;

3) права и обязанности гражданского служащего, должностной регламент;

4) виды и условия медицинского страхования гражданского служащего и иные виды его страхования;

5) права и обязанности представителя нанимателя;

6) условия профессиональной служебной деятельности, компенсации и льготы, предусмотренные за профессиональную служебную деятельность в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях;

7) режим служебного времени и времени отдыха (в случае, если он для гражданского служащего отличается от служебного распорядка государственного органа);

8) условия оплаты труда (размер должностного оклада гражданского служащего, надбавки и другие выплаты, в том числе связанные с результативностью его профессиональной служебной деятельности), установленные федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Законом, другими законами и иными нормативными правовыми актами Мурманской области;

9) виды и условия социального страхования, связанные с профессиональной служебной деятельностью;

10) нахождение должности, замещаемой гражданским служащим, в перечне должностей гражданской службы, по которым предусматривается ротация гражданских служащих. (подп. 10 введен [Законом](#) Мурманской области от 18.12.2012 N 1548-01-ЗМО)

4. В служебном контракте могут предусматриваться следующие условия:

1) испытание, которое устанавливается в соответствии со [статьей 27](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и [статьей 27](#) настоящего Закона; (подп. 1 в ред. [Закона](#) Мурманской области от 09.04.2015 N 1853-01-ЗМО)

2) неразглашение сведений, составляющих государственную и иную охраняемую

федеральным законом тайну, и служебной информации, если должностным регламентом предусмотрено использование таких сведений;

3) обязанность лица проходить гражданскую службу после окончания обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования не менее установленного договором о целевом обучении срока, если обучение осуществлялось за счет средств соответствующего бюджета;

(в ред. Законов Мурманской области от 20.12.2013 N 1704-01-ЗМО, от 25.12.2018 N 2337-01-ЗМО)

4) показатели результативности профессиональной служебной деятельности гражданского служащего и связанные с ними условия оплаты его труда;

5) иные условия, не ухудшающие положения гражданского служащего по сравнению с положением, установленным федеральными законами, настоящим Законом, иными нормативными правовыми актами.

5. Условия служебного контракта могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме.

6. В случае заключения срочного служебного контракта в нем указываются срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного служебного контракта в соответствии с федеральными законами и настоящим Законом.

7. В служебном контракте предусматривается ответственность сторон за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств в соответствии с законодательством Российской Федерации. Запрещается требовать от гражданского служащего исполнения должностных обязанностей, не установленных служебным контрактом и должностным регламентом.

8. Служебный контракт заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр служебного контракта передается гражданскому служащему, другой хранится в его личном деле.

## **Статья 25. Срок действия служебного контракта**

1. Для замещения должности гражданской службы представитель нанимателя может заключать с гражданским служащим:

- 1) служебный контракт на неопределенный срок;
- 2) срочный служебный контракт.

2. Срочный служебный контракт на срок от одного года до пяти лет заключается, если иной срок не установлен Федеральным [законом](#).

3. Срочный служебный контракт заключается в случаях, когда отношения, связанные с гражданской службой, не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом категории замещаемой должности гражданской службы или условий прохождения гражданской службы, если иное не предусмотрено Федеральным [законом](#).

4. Срочный служебный контракт заключается в случае:

1) замещения отдельных должностей гражданской службы категории "руководители", а также должностей гражданской службы категории "помощники (советники)";

2) замещения должности гражданской службы на период отсутствия гражданского



служащего, за которым в соответствии с федеральными законами сохраняется должность гражданской службы;

3) замещения должности гражданской службы после окончания обучения гражданином, заключившим договор о целевом обучении в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования с обязательством последующего прохождения гражданской службы;

(в ред. Закона Мурманской области от 20.12.2013 N 1704-01-ЗМО)

4) замещения должности гражданской службы в представительствах Правительства Мурманской области, находящихся за пределами территории Российской Федерации;

5) замещения должности гражданской службы в государственном органе, образованном на определенный срок или для выполнения определенных задач и функций;

6) замещения временной должности гражданской службы или должности гражданской службы на период временного отсутствия гражданского служащего по соглашению сторон служебного контракта;

6.1) замещения должности гражданской службы гражданским служащим, достигшим предельного возраста пребывания на гражданской службе, которому в соответствии с [пунктом 1 статьи 25.1](#) настоящего Закона срок гражданской службы продлен сверх установленного предельного возраста пребывания на гражданской службе;

(подп. 6.1 введен [Законом](#) Мурманской области от 27.12.2010 N 1308-01-ЗМО)

7) замещения должности гражданской службы, по которой [пунктом 10 статьи 50](#) настоящего Закона установлен особый порядок оплаты труда;

7.1) замещения должности гражданской службы в порядке ротации;

(подп. 7.1 введен [Законом](#) Мурманской области от 18.12.2012 N 1548-01-ЗМО)

8) в иных случаях, предусмотренных федеральными законами.

5 - 7. Утратили силу. - [Закон](#) Мурманской области от 27.12.2010 N 1308-01-ЗМО.

### **Статья 25.1. Предельный возраст пребывания на гражданской службе**

(введена [Законом](#) Мурманской области от 27.12.2010 N 1308-01-ЗМО)

1. Предельный возраст пребывания на гражданской службе - 65 лет. Гражданскому служащему, достигшему предельного возраста пребывания на гражданской службе, замещающему должность гражданской службы категории "помощники (советники)", учреждаемую для содействия лицу, замещающему государственную должность, срок гражданской службы с согласия данного гражданского служащего может быть продлен по решению представителя нанимателя до окончания срока полномочий указанного лица. Гражданскому служащему, достигшему предельного возраста пребывания на гражданской службе, замещающему должность гражданской службы категории "руководители" высшей группы должностей гражданской службы, срок гражданской службы с его согласия может быть продлен (но не свыше чем до достижения им возраста 70 лет) назначившими его на должность государственным органом или соответствующим должностным лицом.

(в ред. Законов Мурманской области от 28.11.2016 [N 2068-01-ЗМО](#), от 11.10.2017 [N 2179-01-ЗМО](#))

2. По достижении гражданским служащим предельного возраста пребывания на гражданской службе по решению представителя нанимателя и с согласия гражданина он может продолжить работу в государственном органе на условиях срочного трудового договора на должности, не являющейся должностью гражданской службы.

## Статья 26. Заключение служебного контракта

1. Служебный контракт заключается на основе акта государственного органа или лица, замещающего государственную должность, о назначении на должность гражданской службы.

2. Гражданин, поступающий на гражданскую службу, при заключении служебного контракта предъявляет представителю нанимателя:

1) заявление с просьбой о поступлении на гражданскую службу и замещении должности гражданской службы;

2) собственноручно заполненную и подписанную анкету установленной формы;

3) паспорт;

4) трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые;

(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 02.10.2020 N 2545-01-ЗМО)

5) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые;

(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 02.10.2020 N 2545-01-ЗМО)

6) свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

7) документы воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 08.04.2014 N 1735-01-ЗМО)

8) документ об образовании и о квалификации;

(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 20.12.2013 N 1704-01-ЗМО)

9) сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

10) заключение медицинской организации в соответствии с [подпунктом 4 пункта 1 статьи 16](#) настоящего Закона об отсутствии у претендента заболевания, препятствующего его поступлению на гражданскую службу;

(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 04.05.2014 N 1741-01-ЗМО)

10.1) сведения, предусмотренные [статьей 20.2](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и [статьей 20.2](#) настоящего Закона;

(подп. 10.1 введен [Законом](#) Мурманской области от 11.05.2017 N 2127-01-ЗМО)

11) иные документы в случаях, предусмотренных федеральным законодательством.

3. Служебный контракт не может ухудшать условия прохождения гражданской службы и ущемлять права гражданского служащего, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также законами и иными нормативными актами Мурманской области.

4. Служебный контракт вступает в силу со дня его подписания сторонами, если иное не установлено федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или служебным контрактом.

5. При заключении служебного контракта представитель нанимателя обязан ознакомить гражданского служащего со служебным распорядком государственного органа, с иными нормативными актами, имеющими отношение к исполнению гражданским служащим должностных обязанностей.

6. После назначения на должность гражданской службы гражданскому служащему вручается служебное удостоверение установленной формы.

### **Статья 27. Испытание на гражданской службе**

(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 09.04.2015 N 1853-01-ЗМО)

1. При заключении служебного контракта с гражданином, впервые поступающим на гражданскую службу, в этом контракте и в акте государственного органа или лица, замещающего государственную должность, о назначении на должность гражданской службы предусматривается условие об испытании гражданского служащего продолжительностью от одного месяца до одного года в целях проверки его соответствия замещаемой должности гражданской службы, если иное не предусмотрено настоящей статьей.

(п. 1 в ред. [Закона](#) Мурманской области от 09.04.2015 N 1853-01-ЗМО)

2. В случаях, предусмотренных [пунктами 2 и 3 части 2 статьи 27](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", испытание может устанавливаться на срок от одного до шести месяцев.

(п. 2 в ред. [Закона](#) Мурманской области от 09.04.2015 N 1853-01-ЗМО)

3. Испытание не устанавливается:

1) для граждан, получивших среднее профессиональное образование по программе подготовки специалистов среднего звена или высшее образование в соответствии с договором о целевом обучении с обязательством последующего прохождения гражданской службы и впервые поступающих на гражданскую службу;

2) для гражданских служащих, назначенных в соответствии с [подпунктом 1 пункта 1 статьи 31](#) настоящего Закона на должность гражданской службы в порядке перевода в связи с сокращением должностей гражданской службы или упразднением государственного органа;

3) для иных граждан и гражданских служащих, для которых законодательством Российской Федерации предусмотрены гарантии по сохранению места работы (должности).

(п. 3 в ред. [Закона](#) Мурманской области от 09.04.2015 N 1853-01-ЗМО)

4. В период испытания на гражданского служащего распространяются положения федеральных законов, настоящего Закона и иных нормативных правовых актов о гражданской службе.

(п. 4 в ред. [Закона](#) Мурманской области от 09.04.2015 N 1853-01-ЗМО)

5. По окончании установленного срока испытания при отсутствии у гражданского служащего соответствующего замещаемой должности гражданской службы классного чина ему присваивается классный чин в соответствии со [статьей 11](#) настоящего Закона.

(п. 5 в ред. [Закона](#) Мурманской области от 05.03.2012 N 1453-01-ЗМО)

6. В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности гражданского служащего и другие периоды, когда он фактически не исполнял должностные обязанности.

7. При неудовлетворительном результате испытания представитель нанимателя имеет право до истечения срока испытания расторгнуть служебный контракт с гражданским служащим, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого гражданского служащего не выдержавшим

испытание.

(п. 7 в ред. [Закона](#) Мурманской области от 09.04.2015 N 1853-01-ЗМО)

8. Решение представителя нанимателя гражданский служащий вправе обжаловать в суд.

9. Если срок испытания истек, а гражданский служащий продолжает замещать должность гражданской службы, то он считается выдержавшим испытание.

10. До истечения срока испытания гражданский служащий вправе расторгнуть служебный контракт по собственному желанию, предупредив об этом представителя нанимателя в письменной форме не позднее чем за три дня.

## **Статья 28. Перевод на иную должность гражданской службы или перемещение**

1. Перевод гражданского служащего на иную должность гражданской службы в случаях, установленных федеральными законами, в том же государственном органе, либо перевод гражданского служащего на иную должность гражданской службы в другом государственном органе, либо перевод гражданского служащего в другую местность вместе с государственным органом допускается с письменного согласия гражданского служащего.

2. Гражданскому служащему, который по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением не может исполнять должностные обязанности по замещаемой должности гражданской службы, предоставляется соответствующая его квалификации и не противопоказанная по состоянию здоровья иная должность гражданской службы.

3. В случае отказа гражданского служащего от перевода на иную должность гражданской службы либо отсутствия такой должности в том же государственном органе служебный контракт прекращается, гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы и увольняется с гражданской службы в соответствии с [пунктом 8 части 1 статьи 33](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и [подпунктом 8 пункта 1 статьи 33](#) настоящего Закона.

4. Не является переводом на иную должность гражданской службы и не требует согласия гражданского служащего перемещение его на иную должность гражданской службы без изменения должностных обязанностей, установленных служебным контрактом и должностным регламентом.

## **Статья 29. Изменение существенных условий служебного контракта**

1. В случае изменения существенных условий профессиональной служебной деятельности по инициативе представителя нанимателя при продолжении гражданским служащим профессиональной служебной деятельности без изменения должностных обязанностей допускается изменение определенных сторонами существенных условий служебного контракта.

2. Об изменении существенных условий служебного контракта гражданский служащий должен быть уведомлен представителем нанимателя в письменной форме не позднее чем за два месяца до их введения.

3. Если гражданский служащий не согласен на замещение должности гражданской службы и прохождение гражданской службы в том же государственном органе или другом государственном органе в связи с изменением существенных условий служебного контракта, представитель нанимателя вправе освободить его от замещаемой должности гражданской службы и уволить с гражданской службы.

4. В случае письменного отказа гражданского служащего от предложенной для замещения

иной должности гражданской службы в связи с изменением существенных условий служебного контракта служебный контракт прекращается в соответствии с [пунктом 7 части 1 статьи 33](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и [подпунктом 7 пункта 1 статьи 33](#) настоящего Закона.

### **Статья 30. Временное замещение иной должности гражданской службы**

1. В случае служебной необходимости представитель нанимателя имеет право переводить гражданского служащего на срок до одного месяца на не обусловленную служебным контрактом должность гражданской службы в том же государственном органе с оплатой труда по временно замещаемой должности гражданской службы, но не ниже установленного ранее размера оплаты труда. Такой перевод допускается для предотвращения катастрофы, производственной аварии или устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия, для предотвращения несчастных случаев, временной приостановки профессиональной служебной деятельности по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера, уничтожения или порчи имущества, а также для замещения временно отсутствующего гражданского служащего. При этом гражданский служащий не может быть переведен на иную должность гражданской службы, противопоказанную ему по состоянию здоровья.

2. Продолжительность перевода для замещения временно отсутствующего гражданского служащего не может превышать один месяц в течение календарного года.

3. По соглашению сторон служебного контракта представитель нанимателя вправе назначить гражданского служащего на не обусловленную служебным контрактом должность гражданской службы, ранее замещаемую временно отсутствующим гражданским служащим, в том числе более высокой группы должностей, с установлением должностного оклада по временно замещаемой должности гражданской службы, но не ниже должностного оклада по ранее замещаемой должности гражданской службы, выплатой установленных по временно замещаемой должности гражданской службы надбавок и предоставлением государственных социальных гарантий.

### **Статья 31. Отношения, связанные с гражданской службой, при сокращении должностей гражданской службы или упразднении государственного органа**

(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 28.06.2013 N 1641-01-ЗМО)

1. При сокращении должностей гражданской службы или упразднении государственного органа государственно-служебные отношения с гражданским служащим продолжаются в случае предоставления гражданскому служащему, замещающему сокращаемую должность гражданской службы в государственном органе или должность гражданской службы в упраздняемом государственном органе, с его письменного согласия иной должности гражданской службы в том же государственном органе или в государственном органе, которому переданы функции упраздненного государственного органа, либо в другом государственном органе с учетом:

1) уровня его квалификации, специальности, направления подготовки, продолжительности стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;  
(подп. 1 в ред. [Закона](#) Мурманской области от 11.05.2017 N 2127-01-ЗМО)

2) уровня его профессионального образования, продолжительности стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки при условии получения им дополнительного профессионального образования, соответствующего области и виду профессиональной служебной деятельности по предоставляемой должности гражданской службы.  
(подп. 2 в ред. [Закона](#) Мурманской области от 11.05.2017 N 2127-01-ЗМО)

2. О предстоящем увольнении в связи с сокращением должностей гражданской службы или упразднением государственного органа гражданский служащий, замещающий сокращаемую должность гражданской службы в государственном органе или должность гражданской службы в упраздняемом государственном органе, предупреждается представителем нанимателя персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

3. В течение срока, указанного в [пункте 2](#) настоящей статьи, в государственном органе может проводиться внеочередная аттестация гражданских служащих в соответствии со [статьей 48](#) настоящего Закона. По результатам внеочередной аттестации гражданским служащим, имеющим преимущественное право на замещение должности гражданской службы, могут быть предоставлены для замещения иные должности гражданской службы, в том числе в другом государственном органе.

4. Преимущественное право на замещение должности гражданской службы предоставляется гражданскому служащему, который имеет более высокую квалификацию, специальность, направление подготовки, соответствующие области и виду его профессиональной служебной деятельности, большую продолжительность стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки и более высокие результаты профессиональной служебной деятельности.

(п. 4 в ред. [Закона](#) Мурманской области от 11.05.2017 N 2127-01-ЗМО)

5. Представитель нанимателя государственного органа, в котором сокращаются должности гражданской службы, или государственного органа, которому переданы функции упраздненного государственного органа, обязан в течение двух месяцев со дня предупреждения гражданского служащего об увольнении предложить гражданскому служащему, замещающему сокращаемую должность гражданской службы в государственном органе или должность гражданской службы в упраздняемом государственном органе, все имеющиеся соответственно в том же государственном органе или в государственном органе, которому переданы функции упраздненного государственного органа, вакантные должности гражданской службы с учетом категории и группы замещаемой гражданским служащим должности гражданской службы, уровня его квалификации, его специальности, направления подготовки, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а в случае отсутствия таких должностей в указанных государственных органах может предложить вакантные должности гражданской службы в иных государственных органах в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

(в ред. [Законов](#) Мурманской области от 20.12.2013 N 1704-01-ЗМО, от 11.05.2017 N 2127-01-ЗМО)

6. В случае отказа гражданского служащего от предложенной для замещения иной должности гражданской службы, в том числе в другом государственном органе, при сокращении должностей гражданской службы или упразднении государственного органа гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы и увольняется с гражданской службы. В этом случае служебный контракт прекращается при сокращении должностей гражданской службы в соответствии с [подпунктом 8.2 пункта 1 статьи 37](#) настоящего Закона и при упразднении государственного органа в соответствии с [подпунктом 8.3 пункта 1 статьи 37](#) настоящего Закона.

7. Представитель нанимателя с письменного согласия гражданского служащего вправе расторгнуть с ним служебный контракт до истечения срока, указанного в [пункте 2](#) настоящей статьи, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере сохраняемого денежного содержания, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

## **Статья 32. Отстранение от замещаемой должности гражданской службы**

1. Представитель нанимателя обязан отстранить от замещаемой должности гражданской

службы (не допускать к исполнению должностных обязанностей) гражданского служащего:

1) появившегося на службе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

2) не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны профессиональной служебной деятельности (охраны труда);

3) по требованию органов и должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

(подп. 3 в ред. [Закона](#) Мурманской области от 11.05.2017 N 2127-01-ЗМО)

2. Представитель нанимателя вправе отстранить от замещаемой должности гражданской службы (не допускать к исполнению должностных обязанностей) гражданского служащего на период:

1) урегулирования конфликта интересов;

2) проведения проверки:

достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданским служащим в соответствии с Федеральным [законом](#) "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами;

(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 11.04.2013 N 1585-01-ЗМО)

сведений, представленных гражданским служащим при поступлении на гражданскую службу в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации;

соблюдения гражданским служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения им обязанностей, установленных Федеральным [законом](#) "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами;

3) проведения служебной проверки в соответствии со статьей 59 настоящего Закона.

(подп. 3 введен [Законом](#) Мурманской области от 27.12.2019 N 2461-01-ЗМО)

(п. 2 в ред. [Закона](#) Мурманской области от 12.04.2012 N 1460-01-ЗМО)

2.1. Утратил силу. - [Закон](#) Мурманской области от 27.12.2019 N 2461-01-ЗМО.

3. Представитель нанимателя отстраняет от замещаемой должности гражданской службы (не допускает к исполнению должностных обязанностей) гражданского служащего на весь период до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от замещаемой должности гражданской службы (недопущения к исполнению должностных обязанностей).

(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 27.12.2019 N 2461-01-ЗМО)

4. В период отстранения гражданского служащего от замещаемой должности гражданской службы (недопущения к исполнению должностных обязанностей) по любому из оснований, предусмотренных [пунктом 1](#) настоящей статьи, денежное содержание ему не сохраняется, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами. В период отстранения гражданского служащего от замещаемой должности гражданской службы (недопущения к исполнению должностных обязанностей) по любому из оснований, предусмотренных [пунктом 2](#) настоящей статьи, ему сохраняется денежное содержание по замещаемой должности гражданской службы на период такого отстранения.

(п. 4 в ред. [Закона](#) Мурманской области от 27.12.2019 N 2461-01-ЗМО)

## Глава 6. ОСНОВАНИЯ И ПОСЛЕДСТВИЯ ПРЕКРАЩЕНИЯ СЛУЖЕБНОГО

## КОНТРАКТА

### **Статья 33. Общие основания прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы**

1. Общими основаниями прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы являются:

1) соглашение сторон служебного контракта ([статья 34](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", [статья 34](#) настоящего Закона);

2) истечение срока действия срочного служебного контракта ([статья 35](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", [статья 35](#) настоящего Закона);

3) расторжение служебного контракта по инициативе гражданского служащего ([статья 36](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", [статья 36](#) настоящего Закона);

4) расторжение служебного контракта по инициативе представителя нанимателя ([часть 7 статьи 27](#) и [статья 37](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", [пункт 7 статьи 27](#) и [статья 37](#) настоящего Закона);  
(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 09.04.2015 N 1853-01-ЗМО)

5) перевод гражданского служащего по его просьбе или с его согласия в другой государственный орган или на государственную службу иного вида ([пункт 5 части 1 статьи 33](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации");

6) утратил силу. - [Закон](#) Мурманской области от 28.06.2013 N 1641-01-ЗМО;

7) отказ гражданского служащего от предложенной для замещения иной должности гражданской службы в связи с изменением существенных условий служебного контракта ([статья 29](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", [статья 29](#) настоящего Закона);

8) отказ гражданского служащего от перевода на иную должность гражданской службы по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением либо отсутствие такой должности в том же государственном органе ([части 2 и 3 статьи 28](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", [пункты 2 и 3 статьи 28](#) настоящего Закона);

9) отказ гражданского служащего от перевода в другую местность вместе с государственным органом ([пункт 9 части 1 статьи 33](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации");

10) обстоятельства, не зависящие от воли сторон служебного контракта ([статья 39](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", [статья 39](#) настоящего Закона);

11) нарушение установленных федеральными законами, настоящим Законом обязательных правил заключения служебного контракта, если это нарушение исключает возможность замещения должности гражданской службы ([статья 40](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", [статья 40](#) настоящего Закона);

12) выход гражданского служащего из гражданства Российской Федерации ([статья 41](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", [статья 41](#) настоящего Закона);



13) несоблюдение ограничений и невыполнение обязательств, установленных федеральными законами ([пункт 13 части 1 статьи 33](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации");

14) нарушение запретов, связанных с гражданской службой, предусмотренных федеральными законами ([пункт 14 части 1 статьи 33](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации").

15) утратил силу. - [Закон](#) Мурманской области от 09.04.2015 N 1853-01-ЗМО.

2. Прекращение служебного контракта, освобождение от замещаемой должности гражданской службы и увольнение с гражданской службы оформляются правовым актом государственного органа или лица, замещающего государственную должность.

#### **Статья 34. Расторжение служебного контракта по соглашению сторон**

Служебный контракт может быть расторгнут в любое время по соглашению сторон служебного контракта с одновременным освобождением гражданского служащего от замещаемой должности гражданской службы и увольнением с гражданской службы.

#### **Статья 35. Расторжение срочного служебного контракта**

1. Срочный служебный контракт расторгается по истечении срока его действия, о чем гражданский служащий должен быть предупрежден в письменной форме не позднее чем за семь дней до дня освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы, если иное не установлено Федеральным [законом](#).

2. Срочный служебный контракт, заключенный на время выполнения определенного задания, расторгается по завершении выполнения этого задания, и гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы и увольняется с гражданской службы.

3. Срочный служебный контракт, заключенный на период замещения отсутствующего гражданского служащего, за которым в соответствии с федеральным законом сохраняется должность гражданской службы, расторгается с выходом этого гражданского служащего на службу, гражданский служащий, замещавший указанную должность, освобождается от замещаемой должности гражданской службы и увольняется с гражданской службы.

4. По истечении установленного срока полномочий гражданского служащего, замещающего должность гражданской службы категории "руководители" или "помощники (советники)", гражданский служащий может быть назначен на ранее замещаемую им должность или иную должность гражданской службы, за исключением случая совершения им виновных действий, если данное условие предусмотрено срочным служебным контрактом.

5. При расторжении срочного служебного контракта о замещении гражданским служащим должности гражданской службы в порядке ротации, освобождении его от замещаемой должности и увольнении с гражданской службы в случаях, указанных в [пункте 6 статьи 60.1](#) настоящего Закона, гражданскому служащему выплачивается компенсация в размере четырехмесячного денежного содержания. При этом выходное пособие не выплачивается. (п. 5 введен [Законом](#) Мурманской области от 18.12.2012 N 1548-01-ЗМО)

#### **Статья 36. Расторжение служебного контракта по инициативе гражданского служащего**

1. Гражданский служащий имеет право расторгнуть служебный контракт и уволиться с гражданской службы по собственной инициативе, предупредив об этом представителя

нанимателя в письменной форме за две недели.

2. В случае если заявление гражданского служащего о расторжении служебного контракта и об увольнении с гражданской службы по собственной инициативе обусловлено невозможностью продолжения им исполнения должностных обязанностей и прохождения гражданской службы (зачислением в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, выходом на пенсию, переходом на замещение выборной должности и другими обстоятельствами), а также в случае установленного нарушения представителем нанимателя законов, иных нормативных правовых актов и служебного контракта представитель нанимателя обязан расторгнуть служебный контракт в срок, указанный в заявлении гражданского служащего.

(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 20.12.2013 N 1704-01-ЗМО)

3. До истечения срока предупреждения о расторжении служебного контракта и об увольнении с гражданской службы гражданский служащий имеет право в любое время отозвать свое заявление. Освобождение гражданского служащего от замещаемой должности гражданской службы и увольнение с гражданской службы не производятся, если на его должность не приглашен другой гражданский служащий или гражданин.

4. По истечении срока предупреждения о расторжении служебного контракта и об увольнении с гражданской службы гражданский служащий имеет право прекратить исполнение должностных обязанностей.

5. В последний день исполнения гражданским служащим должностных обязанностей представитель нанимателя по письменному заявлению гражданского служащего обязан выдать гражданскому служащему трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности за период прохождения гражданской службы в соответствующем государственном органе, выдать другие документы, связанные с гражданской службой и пенсионным обеспечением, и произвести с ним окончательный расчет. Сведения о трудовой деятельности предоставляются способом, указанным в заявлении гражданского служащего (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у представителя нанимателя), поданном гражданским служащим в письменной форме или направленном в порядке, установленном представителем нанимателя, по адресу электронной почты представителя нанимателя.

(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 02.10.2020 N 2545-01-ЗМО)

6. При расторжении служебного контракта и увольнении с гражданской службы гражданский служащий исключается из реестра гражданских служащих государственного органа, а его личное дело в установленном порядке сдается в архив этого государственного органа.

7. По соглашению между гражданским служащим и представителем нанимателя гражданский служащий может быть освобожден от замещаемой должности гражданской службы и уволен с гражданской службы ранее срока, указанного в настоящей статье.

8. По письменному заявлению гражданского служащего он освобождается от замещаемой должности гражданской службы и увольняется с гражданской службы после предоставления ему ежегодного оплачиваемого отпуска или после окончания периода его временной нетрудоспособности.

### **Статья 37. Расторжение служебного контракта по инициативе представителя нанимателя**

1. Служебный контракт может быть расторгнут представителем нанимателя, а гражданский служащий освобожден от замещаемой должности гражданской службы и уволен с гражданской службы в случае:

1) несоответствия гражданского служащего замещаемой должности гражданской службы:

по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением;

вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;

1.1) утраты представителем нанимателя доверия к гражданскому служащему в случаях несоблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральными законами "О государственной гражданской службе Российской Федерации", "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами; (подп. 1.1 введен [Законом](#) Мурманской области от 12.04.2012 N 1460-01-ЗМО; в ред. [Закона](#) Мурманской области от 11.04.2013 N 1585-01-ЗМО)

2) неоднократного неисполнения гражданским служащим без уважительных причин должностных обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;

3) однократного грубого нарушения гражданским служащим должностных обязанностей:

прогула (отсутствия на служебном месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение служебного дня);

появления на службе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

разглашения сведений, составляющих государственную и иную охраняемую Федеральным [законом](#) тайну, и служебной информации, ставших известными гражданскому служащему в связи с исполнением им должностных обязанностей;

совершения по месту службы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного уничтожения или повреждения такого имущества, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, уполномоченного рассматривать дела об административных правонарушениях;

нарушения гражданским служащим требований охраны профессиональной служебной деятельности (охраны труда), если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на службе, аварию, катастрофу) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;

4) совершения виновных действий гражданским служащим, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему представителя нанимателя;

5) принятия гражданским служащим, замещающим должность гражданской службы категории "руководители", необоснованного решения, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иное нанесение ущерба имуществу государственного органа;

6) однократного грубого нарушения гражданским служащим, замещающим должность гражданской службы категории "руководители", своих должностных обязанностей, повлекшего за собой причинение вреда государственному органу и (или) нарушение законодательства Российской Федерации;

7) предоставления гражданским служащим представителю нанимателя подложных документов или заведомо ложных сведений при заключении служебного контракта;

8) прекращения допуска гражданского служащего к сведениям, составляющим государственную тайну, если исполнение должностных обязанностей требует допуска к таким сведениям;

8.1) отсутствия на службе в течение более четырех месяцев подряд в связи с временной нетрудоспособностью, если законодательством Российской Федерации не установлен более длительный срок сохранения места работы (должности) при определенном заболевании или если для определенной категории граждан законодательством Российской Федерации не предусмотрены гарантии по сохранению места работы (должности);  
(подп. 8.1 введен [Законом](#) Мурманской области от 01.12.2011 N 1427-01-ЗМО)

8.2) сокращения должностей гражданской службы в государственном органе;  
(подп. 8.2 введен [Законом](#) Мурманской области от 28.06.2013 N 1641-01-ЗМО)

8.3) упразднения государственного органа;  
(подп. 8.3 введен [Законом](#) Мурманской области от 28.06.2013 N 1641-01-ЗМО)

9) отказа гражданского служащего от продолжения гражданской службы в связи с изменением существенных условий служебного контракта;  
(подп. 9 введен [Законом](#) Мурманской области от 24.11.2005 N 688-01-ЗМО)

10) в иных случаях, предусмотренных федеральными законами.

2. Увольнение с гражданской службы по основаниям, предусмотренным [подпунктом 1 пункта 1](#) настоящей статьи, допускается, если невозможно перевести гражданского служащего с его согласия на иную должность гражданской службы.

3. Гражданский служащий не может быть освобожден от замещаемой должности гражданской службы и уволен с гражданской службы по инициативе представителя нанимателя в период пребывания гражданского служащего в отпуске и в период его отсутствия на службе в связи с временной нетрудоспособностью менее сроков, указанных в [подпункте 8.1 пункта 1](#) настоящей статьи, а также в период его временной нетрудоспособности в связи с увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с исполнением должностных обязанностей, независимо от продолжительности этого периода.  
(п. 3 в ред. [Закона](#) Мурманской области от 28.06.2013 N 1641-01-ЗМО)

3.1. В случае расторжения служебного контракта по основаниям, предусмотренным [подпунктами 8.1 - 8.3 пункта 1](#) настоящей статьи, гражданскому служащему выплачивается компенсация в размере четырехмесячного денежного содержания. При этом выходное пособие не выплачивается.  
(п. 3.1 в ред. [Закона](#) Мурманской области от 28.06.2013 N 1641-01-ЗМО)

3.2. Гражданскому служащему, увольняемому из государственного органа, расположенного в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, по основаниям, предусмотренным [подпунктами 8.2 и 8.3 пункта 1](#) настоящей статьи, помимо компенсации, указанной в [пункте 3.1](#) настоящей статьи, дополнительно выплачивается компенсация за пятый и шестой месяцы со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, что в течение одного месяца после увольнения гражданский служащий обратился в этот орган и не был им трудоустроен. Выплата указанной компенсации производится представителем нанимателя государственного органа, в котором гражданский служащий замещал должность гражданской службы, за счет средств государственного органа.  
(п. 3.2 введен [Законом](#) Мурманской области от 28.06.2013 N 1641-01-ЗМО)

4. Гражданский служащий в день освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы обязан сдать служебное удостоверение в подразделение государственного органа по вопросам государственной службы и кадров.

### **Статья 38. Информирование выборного профсоюзного органа при расторжении служебного контракта**

При принятии решения о возможном расторжении служебного контракта с гражданским служащим в соответствии со [статьей 33](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и [статьей 33](#) настоящего Закона представитель нанимателя в письменной форме информирует об этом выборный профсоюзный орган данного государственного органа не позднее чем за два месяца до сокращения соответствующей должности гражданской службы.

### **Статья 39. Прекращение служебного контракта по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон**

(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 29.10.2013 N 1668-01-ЗМО)

1. Служебный контракт прекращается, гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы, увольняется с гражданской службы и с его согласия включается в кадровый резерв ([часть 1 статьи 39](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации") в связи с:

1) призывом гражданского служащего на военную службу или направлением его на альтернативную гражданскую службу;

2) восстановлением на службе гражданского служащего, ранее замещавшего эту должность гражданской службы, по решению суда;

3) избранием или назначением гражданского служащего на государственную должность, на муниципальную должность либо избранием гражданского служащего на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе;

4) наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению отношений, связанных с гражданской службой (военных действий, катастрофы, стихийного бедствия, крупной аварии, эпидемии и других чрезвычайных обстоятельств), если данное обстоятельство признано чрезвычайным решением Президента Российской Федерации или органа государственной власти Мурманской области;

5) исполнением гражданским служащим государственных обязанностей в случаях, установленных федеральным законом.

2. Служебный контракт прекращается, гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы и увольняется с гражданской службы ([часть 2 статьи 39](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации") в связи с:

1) осуждением гражданского служащего к наказанию, исключающему возможность замещения должности гражданской службы, по приговору суда, вступившему в законную силу;

2) признанием гражданского служащего полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

3) признанием гражданского служащего недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

4) достижением гражданским служащим предельного возраста пребывания на гражданской

службе, за исключением случаев, когда в соответствии с [частью 1 статьи 25.1](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", [пунктом 1 статьи 25.1](#) настоящего Закона срок гражданской службы гражданскому служащему продлен сверх установленного предельного возраста пребывания на гражданской службе;

5) применением к гражданскому служащему административного наказания в виде дисквалификации.

3. В случае смерти (гибели) гражданского служащего либо признания гражданского служащего безвестно отсутствующим или объявления его умершим решением суда, вступившим в законную силу, служебный контракт прекращается.

#### **Статья 40. Прекращение служебного контракта вследствие нарушения обязательных правил при заключении служебного контракта**

1. Служебный контракт прекращается вследствие нарушения установленных федеральными законами и настоящим Законом обязательных правил его заключения, если нарушение этих правил исключает возможность продолжения замещения гражданским служащим должности гражданской службы и прохождения гражданской службы в случае ([статья 40](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации"):

1) заключения служебного контракта в нарушение вступившего в законную силу приговора суда о лишении лица права занимать определенные должности гражданской службы или заниматься определенной деятельностью;

2) заключения служебного контракта на исполнение должностных обязанностей, противопоказанных лицу по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением;

3) отсутствия у лица соответствующего документа об образовании и о квалификации, если исполнение должностных обязанностей требует специальных знаний в соответствии с федеральными законами, настоящим Законом или иным нормативным правовым актом; (в ред. [Закона](#) Мурманской области от 20.12.2013 N 1704-01-ЗМО)

4) в иных случаях, предусмотренных федеральным законом.

2. В случае прекращения служебного контракта в соответствии с [пунктом 11 части 1 статьи 33](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и [подпунктом 11 пункта 1 статьи 33](#) настоящего Закона представитель нанимателя выплачивает гражданскому служащему месячное денежное содержание, если нарушение правил заключения служебного контракта допущено не по вине гражданского служащего.

#### **Статья 41. Расторжение служебного контракта в связи с выходом гражданского служащего из гражданства Российской Федерации**

1. Служебный контракт расторгается, гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы и увольняется с гражданской службы по решению представителя нанимателя со дня выхода из гражданства Российской Федерации ([часть 1 статьи 41](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации").

2. Гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы и увольняется с гражданской службы по решению представителя нанимателя со дня приобретения гражданства другого государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации ([часть 2 статьи 41](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации").

## Глава 7. ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО. КАДРОВАЯ СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОГО ОРГАНА

### Статья 42. Персональные данные гражданского служащего и ведение личного дела гражданского служащего

1. При обработке персональных данных гражданского служащего кадровая служба государственного органа обязана соблюдать следующие требования:  
(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 29.10.2013 N 1668-01-ЗМО)

1) обработка персональных данных гражданского служащего осуществляется в целях обеспечения соблюдения [Конституции](#) Российской Федерации, законодательства Российской Федерации в области персональных данных, других федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, настоящего Закона, других законов и иных нормативных правовых актов Мурманской области, содействия гражданскому служащему в прохождении гражданской службы, обучении и должностном росте, обеспечения личной безопасности гражданского служащего и членов его семьи, а также в целях обеспечения сохранности принадлежащего ему имущества, учета результатов исполнения им должностных обязанностей и обеспечения сохранности имущества государственного органа;  
(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 29.10.2013 N 1668-01-ЗМО)

2) персональные данные следует получать лично у гражданского служащего. В случае возникновения необходимости получения персональных данных гражданского служащего у третьей стороны следует известить об этом гражданского служащего заранее, получить его письменное согласие и сообщить гражданскому служащему о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных;

3) запрещается обрабатывать и приобщать к личному делу гражданского служащего не установленные федеральными законами и настоящим Законом персональные данные о его политических, религиозных и иных убеждениях и частной жизни, о членстве в общественных объединениях, в том числе в профессиональных союзах;  
(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 29.10.2013 N 1668-01-ЗМО)

4) при принятии решений, затрагивающих интересы гражданского служащего, запрещается основываться на персональных данных гражданского служащего, полученных исключительно в результате их автоматизированной обработки;  
(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 29.10.2013 N 1668-01-ЗМО)

5) защита персональных данных гражданского служащего от неправомерного их использования или утраты обеспечивается за счет средств государственного органа в порядке, установленном федеральными законами;

6) передача персональных данных гражданского служащего третьей стороне не допускается без письменного согласия гражданского служащего, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации в области персональных данных. Условия передачи персональных данных гражданского служащего третьей стороне устанавливаются нормативными правовыми актами Российской Федерации.  
(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 29.10.2013 N 1668-01-ЗМО)

2. Гражданский служащий, виновный в нарушении норм, регулирующих обработку персональных данных другого гражданского служащего, несет ответственность в соответствии с федеральными законами.  
(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 29.10.2013 N 1668-01-ЗМО)

3. В личное дело гражданского служащего вносятся его персональные данные и иные

сведения, связанные с поступлением на гражданскую службу, ее прохождением и увольнением с гражданской службы и необходимые для обеспечения деятельности государственного органа.

#### **Статья 43. Реестры государственных гражданских служащих Мурманской области**

1. Представителем нанимателя ведется реестр гражданских служащих.

2. Сведения из личного дела гражданского служащего включаются в реестр гражданских служащих в государственном органе и хранятся в базах данных государственных информационных систем, предусмотренных [статьей 44.1](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", [статьей 44.1](#) настоящего Закона, с обеспечением защиты от несанкционированного доступа и копирования.

(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 10.07.2018 N 2279-01-ЗМО)

3. Умерший (погибший) гражданский служащий, а также гражданский служащий, признанный безвестно отсутствующим или объявленный умершим решением суда, вступившим в законную силу, исключается из реестра гражданских служащих в государственном органе в день, следующий за днем смерти (гибели) гражданского служащего или днем вступления в законную силу решения суда.

4 - 5. Утратили силу. - [Закон](#) Мурманской области от 09.03.2011 N 1328-01-ЗМО.

#### **Статья 44. Кадровая работа**

1. Кадровая работа включает в себя:

1) формирование кадрового состава для замещения должностей гражданской службы;

2) подготовку предложений о реализации положений федеральных законов, настоящего Закона и иных нормативных правовых актов о гражданской службе и внесение указанных предложений представителю нанимателя;

3) организацию подготовки проектов актов государственного органа, связанных с поступлением на гражданскую службу, ее прохождением, заключением служебного контракта, назначением на должность гражданской службы, освобождением от замещаемой должности гражданской службы, увольнением гражданского служащего с гражданской службы и выходом его на пенсию за выслугу лет, и оформление соответствующих решений государственного органа;

4) ведение трудовых книжек гражданских служащих (при наличии), формирование сведений о трудовой деятельности за период прохождения гражданской службы гражданскими служащими и представление указанных сведений в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации;

(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 02.10.2020 N 2545-01-ЗМО)

5) ведение личных дел гражданских служащих;

6) ведение реестра гражданских служащих в государственном органе;

7) оформление и выдачу служебных удостоверений гражданских служащих;

8) обеспечение деятельности комиссии по урегулированию конфликтов интересов;

9) организацию и обеспечение проведения конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение гражданских служащих в кадровый резерв;



10) организацию и обеспечение проведения аттестации гражданских служащих;

11) организацию и обеспечение проведения квалификационных экзаменов гражданских служащих;

12) организацию заключения договоров о целевом обучении;  
(в ред. Законов Мурманской области от 20.12.2013 N 1704-01-ЗМО, от 25.12.2018 N 2337-01-ЗМО)

13) организацию профессионального развития гражданских служащих;  
(в ред. Законов Мурманской области от 20.12.2013 N 1704-01-ЗМО, от 11.10.2017 N 2180-01-ЗМО)

14) формирование кадрового резерва, организацию работы с кадровым резервом и его эффективное использование;

15) обеспечение должностного роста гражданских служащих;

16) организацию проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на гражданскую службу, а также оформление допуска установленной формы к сведениям, составляющим государственную тайну;

17) организацию проведения служебных проверок;

18) организацию проверки сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также соблюдения гражданскими служащими ограничений, установленных федеральными законами;

19) консультирование гражданских служащих по правовым и иным вопросам гражданской службы.

2. Положение о подразделении государственного органа по вопросам государственной службы и кадров утверждается руководителем государственного органа.

3. В кадровой работе используются государственные информационные системы, предусмотренные [статьей 44.1](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", [статьей 44.1](#) настоящего Закона.

(п. 3 введен [Законом](#) Мурманской области от 10.07.2018 N 2279-01-ЗМО)

**Статья 44.1. Государственные информационные системы, используемые на гражданской службе**

(введена [Законом](#) Мурманской области от 10.07.2018 N 2279-01-ЗМО)

В целях информационного обеспечения гражданской службы Мурманской области и оптимизации работы кадровых служб государственных органов Мурманской области на основании нормативного правового акта Правительства Мурманской области используется федеральная государственная информационная система в области государственной службы или создается государственная информационная система в области гражданской службы Мурманской области в соответствии с законодательством.

## **Глава 8. СЛУЖЕБНОЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА**

### **Статья 45. Служебное время и время отдыха**

1. Служебное время - время, в течение которого гражданский служащий в соответствии со служебным распорядком государственного органа или с графиком службы либо условиями служебного контракта должен исполнять свои должностные обязанности, а также иные периоды, которые в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами

относятся к служебному времени.

2. Нормальная продолжительность служебного времени для гражданского служащего не может превышать 40 часов в неделю (для женщин, работающих в районах Крайнего Севера, - 36 часов в неделю).

Для гражданского служащего устанавливается пятидневная служебная неделя.

3. Ненормированный служебный день устанавливается для гражданских служащих, замещающих высшие и главные должности гражданской службы. Для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы иных групп, ненормированный служебный день устанавливается в соответствии со служебным распорядком государственного органа по соответствующему перечню должностей, утверждаемому руководителем государственного органа, и служебным контрактом.

4. Гражданским служащим, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день в соответствии со [статьей 46](#) настоящего Закона.  
(п. 4 в ред. [Закона](#) Мурманской области от 24.06.2016 N 2042-01-ЗМО)

5. Утратил силу со 2 августа 2016 года. - [Закон](#) Мурманской области от 24.06.2016 N 2042-01-ЗМО.

6. Право на отдых реализуется предоставлением гражданскому служащему свободного от исполнения должностных обязанностей времени (свободного времени) вне пределов установленной федеральными законами и настоящим Законом нормальной продолжительности служебного времени.

#### **Статья 46. Отпуска на гражданской службе**

1. Гражданскому служащему предоставляется ежегодный отпуск с сохранением замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания.

2. Ежегодный оплачиваемый отпуск гражданского служащего состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

3. Гражданским служащим предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.  
(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 24.06.2016 N 2042-01-ЗМО)

4. Утратил силу со 2 августа 2016 года. - [Закон](#) Мурманской области от 24.06.2016 N 2042-01-ЗМО.

5. Гражданским служащим предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

1) при стаже гражданской службы от 1 года до 5 лет - 1 календарный день;

2) при стаже гражданской службы от 5 до 10 лет - 5 календарных дней;

3) при стаже гражданской службы от 10 до 15 лет - 7 календарных дней;

4) при стаже гражданской службы 15 лет и более - 10 календарных дней.

(п. 5 в ред. [Закона](#) Мурманской области от 24.06.2016 N 2042-01-ЗМО)

6. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска

ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет.

(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 24.06.2016 N 2042-01-ЗМО)

Дополнительные отпуска за ненормированный служебный день, а также в связи с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями гражданской службы предоставляются сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, предусмотренного настоящим пунктом.

(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 10.05.2016 N 1991-01-ЗМО)

6.1. Гражданским служащим, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью 3 календарных дня.

(п. 6.1 введен [Законом](#) Мурманской области от 24.06.2016 N 2042-01-ЗМО)

7. Гражданскому служащему предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями гражданской службы, в том числе в связи со службой в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Утратил силу. - [Закон](#) Мурманской области от 10.05.2016 N 1991-01-ЗМО.

9. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется гражданскому служащему ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым представителем нанимателя.

9.1. Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, используемого гражданским служащим в служебном году, за который предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, не может быть менее 28 календарных дней. При этом хотя бы одна из частей ежегодного оплачиваемого отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней.

(п. 9.1 введен [Законом](#) Мурманской области от 10.05.2016 N 1991-01-ЗМО)

9.2. В исключительных случаях, если предоставление гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска общей продолжительностью, исчисленной в соответствии с [пунктом 6](#) настоящей статьи, в текущем служебном году может неблагоприятно отразиться на осуществлении задач и функций государственного органа или на осуществлении полномочий лица, замещающего государственную должность, по решению представителя нанимателя и с письменного согласия гражданского служащего допускается перенесение части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, на следующий служебный год. При этом перенесенная часть ежегодного оплачиваемого отпуска должна быть использована не позднее 12 месяцев после окончания того служебного года, за который эта часть отпуска предоставляется.

(п. 9.2 введен [Законом](#) Мурманской области от 10.05.2016 N 1991-01-ЗМО)

9.3. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части по письменному заявлению гражданского служащего могут быть заменены денежной компенсацией.

(п. 9.3 введен [Законом](#) Мурманской области от 10.05.2016 N 1991-01-ЗМО)

10. Выплата денежного содержания гражданскому служащему за период ежегодного оплачиваемого отпуска должна производиться не позднее чем за 10 календарных дней до начала указанного отпуска.

11. При предоставлении гражданскому служащему Мурманской области ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год производится единовременная выплата в размере двух месячных окладов денежного содержания.

12. При прекращении или расторжении служебного контракта, освобождении от

замещаемой должности гражданской службы и увольнении с гражданской службы гражданскому служащему выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. По письменному заявлению гражданского служащего неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы за виновные действия). При этом днем освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы считается последний день отпуска.

13. При увольнении в связи с истечением срока служебного контракта отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока действия служебного контракта. В этом случае днем освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы также считается последний день отпуска.

14. По семейным обстоятельствам и иным уважительным причинам гражданскому служащему по его письменному заявлению решением представителя нанимателя может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года. Гражданскому служащему также предоставляется отпуск без сохранения денежного содержания в иных случаях, предусмотренных федеральными законами.

15. Во время отпуска без сохранения денежного содержания за гражданским служащим сохраняется замещаемая должность гражданской службы.

## **Глава 9. ПРОХОЖДЕНИЕ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ**

### **Статья 47. Должностной регламент**

1. Профессиональная служебная деятельность гражданского служащего осуществляется в соответствии с должностным регламентом, утверждаемым представителем нанимателя и являющимся составной частью административного регламента государственного органа.

2. В должностной регламент включаются:

1) квалификационные **требования** для замещения должности гражданской службы;  
(подп. 1 в ред. **Закона** Мурманской области от 11.05.2017 N 2127-01-ЗМО)

2) должностные обязанности, права и ответственность гражданского служащего за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей в соответствии с административным регламентом государственного органа, задачами и функциями структурного подразделения государственного органа и функциональными особенностями замещаемой в нем должности гражданской службы;

3) перечень вопросов, по которым гражданский служащий вправе или обязан самостоятельно принимать управленческие и иные решения;

4) перечень вопросов, по которым гражданский служащий вправе или обязан участвовать при подготовке проектов нормативных правовых актов и (или) проектов управленческих и иных решений;

5) сроки и процедуры подготовки, рассмотрения проектов управленческих и иных решений, порядок согласования и принятия данных решений;

6) порядок служебного взаимодействия гражданского служащего в связи с исполнением им должностных обязанностей с гражданскими служащими того же государственного органа, гражданскими служащими иных государственных органов, другими гражданами, а также с организациями;

7) перечень государственных услуг, оказываемых гражданам и организациям в соответствии с административным регламентом государственного органа;

8) показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.

3. Положения должностного регламента учитываются при проведении конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, аттестации, квалификационного экзамена, планировании профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.

4. Результаты исполнения гражданским служащим должностного регламента учитываются при проведении конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы или включении гражданского служащего в кадровый резерв, оценке его профессиональной служебной деятельности при проведении аттестации, квалификационного экзамена либо поощрении гражданского служащего.

5. Примерные должностные регламенты утверждаются государственным органом Мурманской области по управлению государственной службой.

#### **Статья 48. Аттестация гражданских служащих**

1. Аттестация гражданского служащего проводится в целях определения его соответствия замещаемой должности гражданской службы.

2. При проведении аттестации непосредственный руководитель гражданского служащего представляет мотивированный отзыв об исполнении гражданским служащим должностных обязанностей за аттестационный период. К мотивированному отзыву прилагаются сведения о выполненных гражданским служащим за аттестационный период поручениях и подготовленных им проектах документов, содержащиеся в годовых отчетах о профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, а при необходимости пояснительная записка гражданского служащего на отзыв непосредственного руководителя.

3. Аттестации не подлежат гражданские служащие, замещающие должности гражданской службы категорий "руководители" и "помощники (советники)", в случае, если с указанными гражданскими служащими заключен срочный служебный контракт.

4. Аттестация гражданского служащего проводится один раз в три года.

5. Ранее срока, указанного в [пункте 4](#) настоящей статьи, внеочередная аттестация гражданского служащего может проводиться после принятия в установленном порядке решения:

- 1) о сокращении должностей гражданской службы в государственном органе;
- 2) об изменении условий оплаты труда гражданских служащих.

6. По соглашению сторон служебного контракта с учетом результатов годового отчета о профессиональной служебной деятельности гражданского служащего также может проводиться внеочередная аттестация гражданского служащего.

7. При проведении аттестации учитываются соблюдение гражданским служащим [ограничений](#), отсутствие нарушений [запретов](#), выполнение [требований](#) к служебному поведению и обязательств, установленных федеральным законом.

8. Гражданский служащий, находящийся в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, проходит аттестацию не ранее чем через один год после выхода из отпуска.

9. Для проведения аттестации гражданских служащих правовым актом государственного органа формируется аттестационная комиссия.

10. В состав аттестационной комиссии включаются представитель нанимателя и (или) уполномоченные им гражданские служащие (в том числе из подразделения по вопросам государственной службы и кадров и подразделения, в котором гражданский служащий, подлежащий аттестации, замещает должность гражданской службы), а также включаемые в состав аттестационной комиссии в соответствии с положениями [пункта 10.1](#) настоящей статьи независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов аттестационной комиссии.

(в ред. Законов Мурманской области от 20.12.2013 [N 1704-01-ЗМО](#), от 28.12.2020 [N 2592-01-ЗМО](#))

В случае и порядке, предусмотренных [частями 10.1](#) и [10.2](#) статьи 48 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и законодательством Мурманской области, наряду с лицами, указанными в [абзаце первом](#) настоящего пункта, в состав аттестационной комиссии включаются иные представители. В данном случае общее число этих представителей и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов аттестационной комиссии.

(абзац введен [Законом](#) Мурманской области от 24.04.2013 [N 1597-01-ЗМО](#); в ред. [Закона](#) Мурманской области от 28.12.2020 [N 2592-01-ЗМО](#))

10.1. Представители научных, образовательных и других организаций, включаемые в состав аттестационных комиссий, образуемых в исполнительных органах государственной власти Мурманской области, Избирательной комиссии Мурманской области, территориальных избирательных комиссиях Мурманской области, аппарате Уполномоченного по правам человека в Мурманской области, приглашаются и отбираются исполнительным органом государственной власти Мурманской области, уполномоченным Правительством Мурманской области, по запросу представителя нанимателя, направленному без указания персональных данных независимых экспертов, в порядке, установленном Губернатором Мурманской области, принятом с учетом порядка, установленного Правительством Российской Федерации.

Представители научных, образовательных и других организаций, включаемые в состав аттестационных комиссий, образуемых в Мурманской областной Думе, Контрольно-счетной палате Мурманской области, приглашаются и отбираются Мурманской областной Думой по запросу представителя нанимателя, направленному без указания персональных данных независимых экспертов, в порядке, установленном Мурманской областной Думой, принятом с учетом порядка, установленного Правительством Российской Федерации.

(п. 10.1 введен [Законом](#) Мурманской области от 28.12.2020 [N 2592-01-ЗМО](#))

10.2. Общий срок пребывания независимого эксперта в аттестационной комиссии государственного органа не может превышать три года. Исчисление данного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав аттестационной комиссии. Повторное включение данного независимого эксперта в состав аттестационной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в аттестационной комиссии.

(п. 10.2 введен [Законом](#) Мурманской области от 28.12.2020 [N 2592-01-ЗМО](#))

10.3. Срок пребывания независимого эксперта в аттестационной и конкурсной комиссиях одного государственного органа не может превышать в совокупности три года.

(п. 10.3 введен [Законом](#) Мурманской области от 28.12.2020 [N 2592-01-ЗМО](#))

11. Состав аттестационной комиссии для проведения аттестации гражданских служащих,

замещающих должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

12. Состав аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые аттестационной комиссией решения.

13. На время аттестации гражданского служащего, являющегося членом аттестационной комиссии, его членство в этой комиссии приостанавливается.

14. В случае неявки гражданского служащего на аттестацию без уважительных причин или отказа гражданского служащего от аттестации гражданский служащий привлекается к дисциплинарной ответственности в соответствии с Федеральным [законом](#), а аттестация переносится.

15. По результатам аттестации гражданского служащего аттестационной комиссией принимается одно из следующих решений:

1) соответствует замещаемой должности гражданской службы;

2) соответствует замещаемой должности гражданской службы и рекомендуется к включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста;  
(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 29.10.2013 N 1668-01-ЗМО)

3) соответствует замещаемой должности гражданской службы при условии успешного получения дополнительного профессионального образования;  
(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 20.12.2013 N 1704-01-ЗМО)

4) не соответствует замещаемой должности гражданской службы.

16. В течение одного месяца после проведения аттестации по ее результатам издается правовой акт государственного органа о том, что гражданский служащий:

1) подлежит включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста;  
(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 29.10.2013 N 1668-01-ЗМО)

2) направляется для получения дополнительного профессионального образования;  
(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 20.12.2013 N 1704-01-ЗМО)

3) понижается в должности гражданской службы и подлежит исключению из кадрового резерва в случае нахождения в нем.  
(подп. 3 в ред. [Закона](#) Мурманской области от 29.10.2013 N 1668-01-ЗМО)

17. При отказе гражданского служащего от получения дополнительного профессионального образования или перевода на другую должность гражданской службы представитель нанимателя вправе освободить гражданского служащего от замещаемой должности и уволить его с гражданской службы в соответствии с Федеральным [законом](#).  
(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 20.12.2013 N 1704-01-ЗМО)

18. Гражданский служащий вправе обжаловать результаты аттестации в соответствии с Федеральным [законом](#).

## **Статья 49. Квалификационный экзамен**

(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 05.03.2012 N 1453-01-ЗМО)

1. Квалификационный экзамен сдают гражданские служащие, указанные в [пункте 2 статьи 11](#) настоящего Закона.

2. Квалификационный экзамен проводится при решении вопроса о присвоении классного чина гражданской службы по инициативе гражданского служащего не позднее чем через три месяца после дня подачи им письменного заявления о присвоении классного чина гражданской службы.

3. Квалификационный экзамен проводится по установленной форме в целях оценки знаний, навыков и умений (профессионального уровня) гражданского служащего аттестационной комиссией.

4. Гражданский служащий вправе обжаловать результаты квалификационного экзамена в соответствии с Федеральным [законом](#).

5. Порядок сдачи квалификационного экзамена гражданскими служащими определяется указом Президента Российской Федерации.

## **Глава 10. ОПЛАТА ТРУДА ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ**

### **Статья 50. Оплата труда гражданского служащего**

1. Оплата труда гражданского служащего производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством его материального обеспечения и стимулирования профессиональной служебной деятельности по замещаемой должности гражданской службы.

2. Денежное содержание гражданского служащего состоит из месячного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы (далее - должностной оклад) и месячного оклада гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы (далее - оклад за классный чин), которые составляют оклад месячного денежного содержания гражданского служащего (далее - оклад денежного содержания), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

3. Размеры должностных окладов и окладов за классный чин гражданских служащих устанавливаются [Законом](#) Мурманской области.  
(в ред. Законов Мурманской области от 11.03.2008 [N 945-01-ЗМО](#), от 28.06.2013 [N 1640-01-ЗМО](#))

4. К дополнительным выплатам относятся:  
(в ред. Законов Мурманской области от 26.12.2006 [N 825-01-ЗМО](#), от 28.06.2013 [N 1640-01-ЗМО](#))

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе в размерах:

| при стаже гражданской службы | в процентах |
|------------------------------|-------------|
| от 1 года до 5 лет           | 10          |
| от 5 до 10 лет               | 15          |
| от 10 до 15 лет              | 20          |
| свыше 15 лет                 | 30          |

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы:

по высшим должностям гражданской службы - в размере от 100 до 200 процентов должностного оклада;



(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 18.10.2013 N 1660-01-ЗМО)

по главным должностям гражданской службы - в размере от 90 до 160 процентов должностного оклада;

(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 18.10.2013 N 1660-01-ЗМО)

по ведущим должностям гражданской службы - в размере от 70 до 120 процентов должностного оклада;

по старшим должностям гражданской службы - в размере от 50 до 110 процентов должностного оклада;

по младшим должностям гражданской службы - в размере от 30 до 100 процентов должностного оклада.

Решение об установлении ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы руководителям исполнительных органов государственной власти Мурманской области принимается Губернатором Мурманской области, решение об установлении ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы иным гражданским служащим принимается представителем нанимателя;

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации и законодательством Мурманской области;

4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий, порядок выплаты которых определяется представителем нанимателя с учетом обеспечения задач и функций государственного органа, исполнения должностного регламента (максимальный размер не ограничивается).

Гражданским служащим выплачиваются премии по иным основаниям, порядок выплаты которых устанавливается представителем нанимателя. Выплаты производятся в пределах фонда оплаты труда работников государственного органа;

(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 18.10.2013 N 1660-01-ЗМО)

5) ежемесячное денежное поощрение (в кратном отношении к размеру должностного оклада):

по высшим должностям гражданской службы - в размере от 3,35 до 4,8 должностного оклада;

по главным должностям гражданской службы - в размере от 2,8 до 4,0 должностного оклада;

по ведущим должностям гражданской службы - в размере от 2,45 до 3,3 должностного оклада;

по старшим должностям гражданской службы - в размере от 2,1 до 2,8 должностного оклада;

по младшим должностям гражданской службы - в размере от 2,1 до 2,3 должностного оклада;

(подп. 5 в ред. [Закона](#) Мурманской области от 18.10.2013 N 1660-01-ЗМО)

5.1) утратил силу. - [Закон](#) Мурманской области от 18.10.2013 N 1660-01-ЗМО;

б) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и

материальная помощь, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих.

Абзац исключен с 1 декабря 2005 года. - [Закон](#) Мурманской области от 24.11.2005 N 688-01-ЗМО.

4.1. Утратил силу. - [Закон](#) Мурманской области от 28.06.2013 N 1640-01-ЗМО.

5. В случаях, установленных законодательством Российской Федерации, к денежному содержанию гражданского служащего устанавливаются районный коэффициент (коэффициент), определяемый законодательством Мурманской области для работников организаций, финансируемых за счет средств областного бюджета, а также процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определенная нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Мурманской области.

(в ред. Законов Мурманской области от 24.11.2005 N 688-01-ЗМО, от 04.07.2006 N 779-01-ЗМО, от 26.12.2006 N 825-01-ЗМО, от 28.06.2013 N 1640-01-ЗМО)

5.1. Порядок исчисления денежного содержания гражданского служащего в случаях сохранения денежного содержания и осуществления компенсационных выплат, установленных настоящим Законом, устанавливается Губернатором Мурманской области.

(п. 5.1 введен [Законом](#) Мурманской области от 02.07.2008 N 992-01-ЗМО)

6. Гражданским служащим производятся другие выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

7. Порядок и условия выплаты ежемесячного денежного поощрения, ежемесячных надбавок к должностному окладу за особые условия государственной службы, за выслугу лет, премий и материальной помощи, а также единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и иных выплат устанавливаются в положениях о материальном стимулировании работников государственных органов.

[Примерное положение](#) о материальном стимулировании работников государственных органов утверждается Губернатором Мурманской области по согласованию с Мурманской областной Думой.

8. Оплата труда гражданского служащего, предусмотренная настоящей статьей, производится в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих.

(в ред. Законов Мурманской области от 26.12.2006 N 825-01-ЗМО, от 28.06.2013 N 1640-01-ЗМО)

9. Размеры окладов денежного содержания по должностям гражданской службы ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с законом Мурманской области об областном бюджете на соответствующий год с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

10. По отдельным должностям гражданской службы может устанавливаться особый порядок оплаты труда гражданских служащих, при котором оплата труда производится в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, определяемых в срочном служебном контракте.

К гражданским служащим, оплата труда которых производится в указанном особом порядке, не применяются условия оплаты труда, установленные иными пунктами настоящей статьи. Обобщенные показатели эффективности и результативности деятельности государственных органов, принятия и исполнения управленческих и иных решений, а также правового, организационного и документационного обеспечения исполнения указанных решений, общие для государственных органов и гражданских служащих, утверждаются соответственно Президентом Российской Федерации и Правительством Российской Федерации.

11. Перечень должностей гражданской службы, по которым может устанавливаться особый порядок оплаты труда, а также порядок установления оплаты труда гражданских служащих, предусмотренный [пунктом 10](#) настоящей статьи, утверждаются в отношении должностей гражданской службы в аппарате Мурманской областной Думы постановлением Мурманской областной Думы, в отношении должностей гражданской службы в иных государственных органах - [постановлением](#) Губернатора Мурманской области.

12. Оплата труда, предусмотренная [пунктом 10](#) настоящей статьи, производится в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих.

13. Специфические показатели эффективности и результативности деятельности государственного органа, принятия и исполнения управленческих и иных решений, а также правового, организационного и документационного обеспечения исполнения указанных решений утверждаются правовым актом государственного органа в соответствии с особенностями его задач и функций.

### **Статья 51. Фонд оплаты труда гражданских служащих**

1. При формировании фонда оплаты труда гражданских служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1) оклада за классный чин - в размере четырех должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе - в размере трех должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы - в размере четырнадцати должностных окладов;

4) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере полутора должностных окладов; (в ред. [Закона](#) Мурманской области от 21.12.2006 N 821-01-ЗМО)

5) премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере двух окладов денежного содержания;

6) ежемесячного денежного поощрения в размере:

двадцати девяти должностных окладов для структурных подразделений исполнительных органов государственной власти Мурманской области и (или) гражданских служащих, занимающих должности государственной гражданской службы в органах исполнительной власти Мурманской области, осуществляющих переданные органам государственной власти субъектов Российской Федерации полномочия Российской Федерации за счет субвенций из федерального бюджета;

тридцати трех с половиной должностных окладов для Избирательной комиссии Мурманской области, территориальных избирательных комиссий, аппаратов мировых судей, территориальных органов исполнительных органов государственной власти Мурманской области;

тридцати восемью с половиной должностных окладов для остальных государственных органов Мурманской области; (подп. 6 в ред. [Закона](#) Мурманской области от 18.10.2013 N 1660-01-ЗМО)

6.1) утратил силу. - [Закон](#) Мурманской области от 18.10.2013 N 1660-01-ЗМО;

7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере трех окладов денежного содержания.

2. Фонд оплаты труда гражданских служащих государственных органов формируется за счет средств, предусмотренных [пунктом 1](#) настоящей статьи, а также за счет средств:

1) на выплату районного коэффициента (коэффициента), определенного законодательством Российской Федерации и законодательством Мурманской области, и процентных надбавок к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определенных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Мурманской области;  
(подп. 1 в ред. [Закона](#) Мурманской области от 24.11.2005 N 688-01-ЗМО)

2) на иные выплаты, предусмотренные Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации", другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Мурманской области.  
(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 28.12.2020 N 2592-01-ЗМО)

2.1. Утратил силу. - [Закон](#) Мурманской области от 28.06.2013 N 1640-01-ЗМО.

3. Представитель нанимателя вправе перераспределять средства фонда оплаты труда гражданских служащих между выплатами, предусмотренными [пунктом 1](#) настоящей статьи.

4. В государственных органах, в которых оплата труда гражданских служащих производится в соответствии с [пунктом 10 статьи 50](#) настоящего Закона, фонд (соответствующая часть фонда) оплаты труда гражданских служащих формируется на основе показателей эффективности и результативности деятельности государственного органа. Иные условия формирования фонда оплаты труда гражданских служащих могут устанавливаться федеральными законами и законами Мурманской области.

## **Глава 11. ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ГАРАНТИИ НА ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ**

### **Статья 52. Основные государственные гарантии гражданских служащих**

1. Для обеспечения правовой и социальной защищенности гражданских служащих, повышения мотивации эффективного исполнения ими своих должностных обязанностей, укрепления стабильности профессионального состава кадров гражданской службы и в порядке компенсации ограничений, установленных федеральными законами, гражданским служащим гарантируются:

1) равные условия оплаты труда, а также сопоставимые показатели оценки эффективности результатов профессиональной служебной деятельности при замещении соответствующих должностей гражданской службы, если иное не установлено федеральным законом;

2) право гражданского служащего на своевременное и в полном объеме получение денежного содержания;

3) условия прохождения гражданской службы, обеспечивающие исполнение должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом;

4) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности служебного времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодных оплачиваемых основного и дополнительных отпусков;

5) медицинское страхование гражданского служащего и членов его семьи, в том числе после

выхода гражданского служащего на пенсию за выслугу лет, в соответствии с федеральным законом о медицинском страховании государственных служащих Российской Федерации;

6) обязательное государственное социальное страхование на случай заболевания или утраты трудоспособности в период прохождения гражданской службы либо сохранение денежного содержания при временной нетрудоспособности, а также на время прохождения обследования в медицинской организации, оказывающей специализированную медицинскую помощь, в соответствии с федеральным законом;

(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 04.05.2014 N 1741-01-ЗМО)

7) выплаты по обязательному государственному страхованию в случаях, порядке и размерах, установленных федеральными законами и законами Мурманской области;

8) возмещение расходов, связанных со служебными командировками. Порядок и условия командирования гражданского служащего в исполнительных органах государственной власти Мурманской области, Избирательной комиссии Мурманской области и территориальных избирательных комиссиях определяются Губернатором Мурманской области, в иных государственных органах Мурманской области - Мурманской областной Думой;

(подп. 8 в ред. [Закона](#) Мурманской области от 21.12.2009 N 1184-01-ЗМО)

9) возмещение расходов, связанных с переездом гражданского служащего и членов его семьи в другую местность при переводе гражданского служащего в другой государственный орган. Порядок и условия возмещения расходов гражданскому служащему устанавливаются Губернатором Мурманской области;

9.1) при назначении гражданского служащего в порядке ротации на должность гражданской службы в государственный орган, расположенный в другой местности в пределах Российской Федерации, - возмещение расходов, связанных с переездом гражданского служащего и членов его семьи к месту службы в другую местность в пределах Российской Федерации, за счет средств государственного органа, в который гражданский служащий направляется в порядке ротации, расходов, связанных с переездом гражданского служащего и членов его семьи в другую местность в пределах Российской Федерации после расторжения срочного служебного контракта или освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы, за счет средств государственного органа, в котором гражданский служащий замещал последнюю должность гражданской службы. Возмещение расходов, предусмотренных настоящим подпунктом, производится в порядке и на условиях, которые установлены для возмещения расходов, связанных с переездом гражданского служащего и членов его семьи в другую местность в пределах Российской Федерации при переводе гражданского служащего в другой государственный орган;

(подп. 9.1 введен [Законом](#) Мурманской области от 18.12.2012 N 1548-01-ЗМО)

9.2) обеспечение гражданского служащего, назначенного в порядке ротации на должность гражданской службы в государственный орган, расположенный в другой местности в пределах Российской Федерации, служебным жилым помещением, а при отсутствии по новому месту службы служебного жилого помещения - возмещение гражданскому служащему расходов на наем (поднаем) жилого помещения. В случае если гражданский служащий является нанимателем жилого помещения по договору социального найма по прежнему месту прохождения гражданской службы, договор социального найма жилого помещения с гражданским служащим не может быть расторгнут по требованию наймодателя в течение срока действия срочного служебного контракта о замещении должности гражданской службы в порядке ротации. Порядок и условия обеспечения гражданских служащих служебными жилыми помещениями, а также порядок и размеры возмещения гражданским служащим расходов на наем (поднаем) жилого помещения устанавливаются Правительством Мурманской области;

(подп. 9.2 введен [Законом](#) Мурманской области от 18.12.2012 N 1548-01-ЗМО)

10) защита гражданского служащего и членов его семьи от насилия, угроз и других неправомерных действий в связи с исполнением им должностных обязанностей в случаях, порядке и на условиях, установленных федеральным законом;

11) государственное пенсионное обеспечение в порядке и на условиях, установленных федеральным законом о государственном пенсионном обеспечении граждан Российской Федерации, проходивших государственную службу, и их семей, иными федеральными законами.

2. В случае освобождения гражданского служащего от замещаемой должности в связи с избранием или назначением на государственную должность, избранием на выборную должность в органе местного самоуправления, избранием (делегированием) на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе, условия пенсионного обеспечения данного гражданского служащего устанавливаются по его выбору.

3. Гражданским служащим предоставляются также иные государственные гарантии, установленные федеральными законами, настоящим Законом, другими законами и иными нормативными правовыми актами Мурманской области.

(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 04.07.2006 N 779-01-ЗМО)

### **Статья 53. Дополнительные государственные гарантии гражданских служащих**

1. Гражданским служащим в соответствии с Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Законом, другими законами и иными нормативными правовыми актами Мурманской области предоставляется право на:

(в ред. [Законов](#) Мурманской области от 04.07.2006 N 779-01-ЗМО, от 28.12.2020 N 2592-01-ЗМО)

дополнительное профессиональное образование с сохранением на этот период замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания;

(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 20.12.2013 N 1704-01-ЗМО)

медицинское обслуживание в порядке и на условиях, устанавливаемых Губернатором Мурманской области;

(абзац введен [Законом](#) Мурманской области от 24.11.2005 N 688-01-ЗМО; в ред. [Закона](#) Мурманской области от 04.07.2006 N 779-01-ЗМО)

транспортное обслуживание, обеспечиваемое в связи с исполнением должностных обязанностей, в зависимости от категории и группы замещаемой должности гражданской службы, а также компенсация за использование личного транспорта в служебных целях и возмещение расходов, связанных с его использованием, в случаях и порядке, установленных Правительством Мурманской области;

(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 04.07.2006 N 779-01-ЗМО)

замещение иной должности гражданской службы при сокращении должностей гражданской службы или упразднении государственного органа в соответствии со [статьей 31](#) настоящего Закона;

(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 28.06.2013 N 1641-01-ЗМО)

абзац исключен. - [Закон](#) Мурманской области от 28.06.2013 N 1641-01-ЗМО;

единовременную субсидию на приобретение жилого помещения один раз за весь период гражданской службы в порядке и на условиях, устанавливаемых Правительством Мурманской области;

(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 12.04.2010 N 1223-01-ЗМО)

получение единовременной материальной помощи в случае гибели (смерти) членов семьи (муж, жена, дети, родители обоих супругов) в размере тринадцатикратного размера должностного оклада, установленного гражданскому служащему, замещающему должность специалиста 2 категории, на день (гибели) смерти члена семьи гражданского служащего с начисленным на нее районным коэффициентом, определенным законодательством Мурманской области для работников организаций, финансируемых за счет средств областного бюджета, в порядке, устанавливаемом Губернатором Мурманской области;  
(в ред. Законов Мурманской области от 04.07.2006 N 779-01-ЗМО, от 02.07.2008 N 992-01-ЗМО)

иные государственные гарантии, установленные законами и иными нормативными правовыми актами Мурманской области.

2. В случае гибели (смерти) гражданского служащего, наступившей в период прохождения им гражданской службы, или гибели (смерти), наступившей до истечения одного года со дня его увольнения с гражданской службы на пенсию, вследствие заболевания, полученного им в период прохождения гражданской службы, за исключением, когда гибель (смерть) гражданского служащего наступила в случае его умысла, подтвержденного правоохранительными органами, членам семьи погибшего (умершего) выплачивается единовременная материальная помощь в размере пятимесячного денежного содержания, установленного соответствующему гражданскому служащему на дату его гибели (смерти) либо на дату его увольнения.

При отсутствии у погибшего (умершего) гражданского служащего членов семьи правом на получение единовременной материальной помощи, указанной в [абзаце первом](#) настоящего пункта, обладают иные законные наследники погибшего (умершего) гражданского служащего, осуществившие его захоронение.

Членам семьи погибшего (умершего) гражданского служащего или иным законным наследникам, осуществившим захоронение, возмещаются расходы, связанные с погребением погибшего (умершего) гражданского служащего.

Порядок выплаты единовременной материальной помощи, указанной в [абзаце первом](#) настоящего пункта, и возмещения расходов, связанных с погребением погибшего (умершего) гражданского служащего, устанавливается Губернатором Мурманской области.  
(п. 2 в ред. [Закона](#) Мурманской области от 27.06.2019 N 2386-01-ЗМО)

3. Гражданским служащим, не являющимся собственниками (членами семьи собственника) жилых помещений, нанимателями (членами семьи нанимателя) жилых помещений по договорам социального найма, иным договорам найма жилых помещений государственного или муниципального жилищного фонда, находящихся в населенном пункте, где расположен государственный орган, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, предоставляется право на компенсацию расходов по проживанию в гостинице или найму жилого помещения.

Должности гражданской службы, при замещении которых возникает право на компенсацию расходов по проживанию в гостинице или найму жилого помещения, а также порядок и размер компенсации указанных расходов определяются Правительством Мурманской области.  
(п. 3 введен [Законом](#) Мурманской области от 31.05.2019 N 2372-01-ЗМО)

#### **Статья 54. Стаж гражданской службы**

1. В стаж (общую продолжительность) гражданской службы (за исключением стажа гражданской службы для производства поощрения, указанного в [подпункте 4 пункта 1 статьи 55](#) настоящего Закона) включаются периоды замещения:

1) должностей государственной гражданской службы Российской Федерации, воинских

должностей и должностей федеральной государственной службы иных видов;  
(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 08.10.2015 N 1907-01-ЗМО)

- 2) государственных должностей;
- 3) муниципальных должностей;
- 4) должностей муниципальной службы;

5) иных должностей в соответствии с федеральными законами.  
(п. 1 в ред. [Закона](#) Мурманской области от 09.04.2015 N 1853-01-ЗМО)

2. В стаж гражданской службы для установления гражданским служащим ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную гражданскую службу помимо периодов замещения должностей, указанных в [пункте 1](#) настоящей статьи, включаются (засчитываются) в соответствии с порядком исчисления стажа гражданской службы, установленным Президентом Российской Федерации, иные периоды замещения должностей, перечень которых утверждается Президентом Российской Федерации.

(п. 2 в ред. [Закона](#) Мурманской области от 10.05.2016 N 1991-01-ЗМО)

3. Стаж гражданской службы для назначения пенсии за выслугу лет гражданским служащим устанавливается в соответствии с федеральным законом о государственном пенсионном обеспечении граждан Российской Федерации, проходивших государственную службу, и их семей.

## **Глава 12. ПООЩРЕНИЯ И НАГРАЖДЕНИЯ. СЛУЖЕБНАЯ ДИСЦИПЛИНА НА ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ**

### **Статья 55. Поощрения и награждения за гражданскую службу**

1. За безупречную и эффективную гражданскую службу применяются следующие виды поощрения и награждения:

1) объявление благодарности с выплатой единовременного поощрения;

2) награждение почетной грамотой государственного органа с выплатой единовременного поощрения или с вручением ценного подарка;

3) иные виды поощрения и награждения государственного органа;

4) выплата единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет (далее - пенсия за выслугу лет);

(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 06.11.2012 N 1524-01-ЗМО)

5) поощрение Правительства Российской Федерации;  
(подп. 5 в ред. [Закона](#) Мурманской области от 28.12.2020 N 2592-01-ЗМО)

5.1) поощрение Президента Российской Федерации;  
(подп. 5.1 введен [Законом](#) Мурманской области от 28.12.2020 N 2592-01-ЗМО)

5.2) награждение государственными наградами Российской Федерации;  
(подп. 5.2 введен [Законом](#) Мурманской области от 28.12.2020 N 2592-01-ЗМО)

6) иные виды поощрения и награждения, предусмотренные [Законом](#) Мурманской области "О наградах и премиях Мурманской области".



2. Решение о поощрении или награждении гражданского служащего в соответствии с [подпунктами 1 - 4 пункта 1](#) настоящей статьи принимается представителем нанимателя, решение о поощрении или награждении гражданского служащего в соответствии с [подпунктами 5 - 5.2 пункта 1](#) настоящей статьи принимается по представлению представителя нанимателя в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, решение о поощрении или награждении гражданского служащего в соответствии с [подпунктом 6 пункта 1](#) настоящей статьи принимается по представлению нанимателя в порядке, установленном законодательством Мурманской области.

(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 28.12.2020 N 2592-01-ЗМО)

3. Выплата гражданскому служащему единовременного поощрения, предусмотренного [подпунктами 1 - 3 пункта 1](#) настоящей статьи, производится в порядке и размерах, утверждаемых представителем нанимателя в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих.

4. Решения о поощрении или награждении в соответствии с [подпунктами 1 - 4 пункта 1](#) настоящей статьи оформляются правовым актом государственного органа, а в соответствии с [подпунктами 5 - 6 пункта 1](#) настоящей статьи - в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Мурманской области. Соответствующая запись о поощрении или награждении вносится в трудовую книжку (при наличии) и личное дело гражданского служащего. (в ред. [Законов](#) Мурманской области от 02.10.2020 N 2545-01-ЗМО, от 28.12.2020 N 2592-01-ЗМО)

4.1. Гражданским служащим, а также гражданам, уволенным с гражданской службы после представления к награждению государственными наградами Российской Федерации или поощрению Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, при награждении государственными наградами Российской Федерации или поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации выплачивается единовременное поощрение за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих.

(п. 4.1 введен [Законом](#) Мурманской области от 28.12.2020 N 2592-01-ЗМО)

4.2. В случае гибели (смерти) гражданского служащего или смерти указанного в [пункте 4.1](#) настоящей статьи гражданина, награжденных государственной наградой Российской Федерации или поощренных Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, а также в случае награждения государственной наградой Российской Федерации посмертно единовременное поощрение выплачивается членам семьи гражданского служащего или гражданина. Выплата единовременного поощрения в таких случаях производится не позднее чем через один месяц со дня истечения шестимесячного срока, в течение которого члены семьи погибшего (умершего) гражданского служащего или умершего гражданина могут обратиться в государственный орган, в котором указанное лицо замещало должность, за выплатой единовременного поощрения. При этом указанный срок исчисляется со дня издания правового акта Российской Федерации о награждении или поощрении таких гражданского служащего или гражданина. При обращении нескольких членов семьи за единовременным поощрением, не полученным указанными гражданским служащим или гражданином в связи с гибелью (смертью), сумма поощрения делится между членами семьи поровну.

(п. 4.2 введен [Законом](#) Мурманской области от 28.12.2020 N 2592-01-ЗМО)

4.3. Членами семьи, имеющими право на получение единовременного поощрения, предусмотренного [пунктами 4.1 и 4.2](#) настоящей статьи, считаются:

1) супруга (супруг), состоявшая (состоявший) на день гибели (смерти) гражданского служащего или смерти гражданина, уволенного с гражданской службы, в браке с ним (с ней);

2) родители гражданского служащего или гражданина, уволенного с гражданской службы;

3) дети гражданского служащего или гражданина, уволенного с гражданской службы;

4) лица, находившиеся на иждивении погибшего (умершего) гражданского служащего или умершего гражданина, уволенного с гражданской службы.  
(п. 4.3 введен [Законом](#) Мурманской области от 28.12.2020 N 2592-01-ЗМО)

4.4. Размеры и порядок выплаты единовременного поощрения гражданским служащим и гражданам, уволенным с гражданской службы, а также членам семей указанных лиц в случаях, предусмотренных [пунктами 4.1 и 4.2](#) настоящей статьи, устанавливаются Губернатором Мурманской области.  
(п. 4.4 введен [Законом](#) Мурманской области от 28.12.2020 N 2592-01-ЗМО)

5. Порядок и условия выплаты единовременного поощрения гражданским служащим устанавливаются настоящим Законом и иными нормативными правовыми актами государственных органов Мурманской области.

6. Единовременное поощрение в связи с выходом на пенсию за выслугу лет производится гражданскому служащему, расторгающему служебный контракт по собственной инициативе в связи с выходом на пенсию за выслугу лет, имеющему не менее пяти лет стажа государственной службы в государственных органах Мурманской области, включающего в себя только периоды службы в государственных органах Мурманской области, в размере пятимесячного денежного содержания, установленного соответствующему гражданскому служащему на дату его высвобождения.

Единовременное поощрение в связи с выходом на пенсию за выслугу лет производится гражданскому служащему только один раз за все время прохождения гражданской службы в государственных органах Мурманской области.

Указанное поощрение не производится в случае, если гражданскому служащему уже производилось данное поощрение либо осуществлялась единовременная компенсационная денежная выплата в связи с выходом на страховую (трудовую) пенсию.  
(п. 6 введен [Законом](#) Мурманской области от 06.11.2012 N 1524-01-ЗМО; в ред. [Закона](#) Мурманской области от 09.04.2015 N 1849-01-ЗМО)

#### **Статья 56. Служебная дисциплина на гражданской службе**

1. Служебная дисциплина на гражданской службе - обязательное для гражданских служащих соблюдение служебного распорядка государственного органа и должностного регламента, установленных в соответствии с федеральными законами, настоящим Законом, иными нормативными правовыми актами, нормативными актами государственного органа и со служебным контрактом.

2. Представитель нанимателя в соответствии с федеральными законами, настоящим Законом, иными нормативными правовыми актами о гражданской службе, нормативными актами государственного органа и со служебным контрактом обязан создавать условия, необходимые для соблюдения гражданскими служащими служебной дисциплины.

3. Служебный распорядок государственного органа определяется нормативным актом государственного органа, регламентирующим режим службы (работы) и время отдыха.

4. Служебный распорядок государственного органа утверждается представителем нанимателя с учетом мнения выборного профсоюзного органа данного государственного органа.

#### **Статья 57. Дисциплинарные взыскания**

1. За совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение гражданским служащим по его вине возложенных на него служебных обязанностей,

представитель нанимателя имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:  
(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 12.04.2012 N 1460-01-ЗМО)

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) предупреждение о неполном должностном соответствии;
- 4) утратил силу. - [Закон](#) Мурманской области от 29.10.2013 N 1668-01-ЗМО;

5) увольнение с гражданской службы по основаниям, установленным [пунктом 2, подпунктами "а" - "г" пункта 3, пунктами 5 и 6 части 1 статьи 37](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и [подпунктом 2, абзацами вторым - четвертым подпункта 3, подпунктами 5 и 6 пункта 1 статьи 37](#) настоящего Закона.

2. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

#### **Статья 58. Порядок применения и снятия дисциплинарного взыскания**

1. До применения дисциплинарного взыскания представитель нанимателя должен затребовать от гражданского служащего объяснение в письменной форме. В случае отказа гражданского служащего дать такое объяснение составляется соответствующий акт. Отказ гражданского служащего от дачи объяснения в письменной форме не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

2. Перед применением дисциплинарного взыскания проводится служебная проверка.

3. При применении дисциплинарного взыскания учитываются тяжесть совершенного гражданским служащим дисциплинарного проступка, степень его вины, обстоятельства, при которых совершен дисциплинарный проступок, и предшествующие результаты исполнения гражданским служащим своих должностных обязанностей.

4. Дисциплинарное взыскание применяется непосредственно после обнаружения дисциплинарного проступка, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения, не считая периода временной нетрудоспособности гражданского служащего, пребывания его в отпуске, других случаев отсутствия его на службе по уважительным причинам, а также времени проведения служебной проверки.

5. Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения дисциплинарного проступка, а по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня совершения дисциплинарного проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

6. Копия акта о применении к гражданскому служащему дисциплинарного взыскания с указанием оснований его применения вручается гражданскому служащему под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего акта.

7. Гражданский служащий вправе обжаловать дисциплинарное взыскание в письменной форме в комиссию государственного органа по служебным спорам или в суд.

8. Если в течение одного года со дня применения дисциплинарного взыскания, предусмотренного [пунктами 1 - 3](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", [подпунктами 1 - 3 пункта 1 статьи 57](#) настоящего Закона, и взыскания, предусмотренного [статьей 59.1](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе

Российской Федерации" и [статьей 59.1](#) настоящего Закона, гражданский служащий не подвергнут новому дисциплинарному взысканию, он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.  
(в ред. Законов Мурманской области от 12.04.2012 [N 1460-01-ЗМО](#), от 29.10.2013 [N 1668-01-ЗМО](#))

9. Представитель нанимателя вправе снять с гражданского служащего дисциплинарное взыскание до истечения одного года со дня применения дисциплинарного взыскания по собственной инициативе, по письменному заявлению гражданского служащего или по ходатайству его непосредственного руководителя.

10. Утратил силу. - [Закон](#) Мурманской области от 29.10.2013 [N 1668-01-ЗМО](#).

### **Статья 59. Служебная проверка**

1. Служебная проверка проводится по решению представителя нанимателя или по письменному заявлению гражданского служащего.

2. При проведении служебной проверки должны быть полностью, объективно и всесторонне установлены:

1) факт совершения гражданским служащим дисциплинарного проступка;

2) вина гражданского служащего;

3) причины и условия, способствовавшие совершению гражданским служащим дисциплинарного проступка;

4) характер и размер вреда, причиненного гражданским служащим в результате дисциплинарного проступка;

5) обстоятельства, послужившие основанием для письменного заявления гражданского служащего о проведении служебной проверки.

3. Представитель нанимателя, назначивший служебную проверку, обязан контролировать своевременность и правильность ее проведения.

4. Проведение служебной проверки поручается подразделению государственного органа по вопросам государственной службы и кадров с участием юридического (правового) подразделения и выборного профсоюзного органа данного государственного органа.

5. В проведении служебной проверки не может участвовать гражданский служащий, прямо или косвенно заинтересованный в ее результатах. В этих случаях он обязан обратиться к представителю нанимателя, назначившему служебную проверку, с письменным заявлением об освобождении его от участия в проведении этой проверки. При несоблюдении указанного требования результаты служебной проверки считаются недействительными.

6. Служебная проверка должна быть завершена не позднее чем через один месяц со дня принятия решения о ее проведении. Результаты служебной проверки сообщаются представителю нанимателя, назначившему служебную проверку, в форме письменного заключения.

7. Гражданский служащий, в отношении которого проводится служебная проверка, может быть временно отстранен от замещаемой должности гражданской службы на время проведения служебной проверки с сохранением на этот период денежного содержания по замещаемой должности гражданской службы. Временное отстранение гражданского служащего от замещаемой должности гражданской службы производится представителем нанимателя, назначившим служебную проверку.

8. Гражданский служащий, в отношении которого проводится служебная проверка, имеет право:

1) давать устные или письменные объяснения, представлять заявления, ходатайства и иные документы;

2) обжаловать решения и действия (бездействие) гражданских служащих, проводящих служебную проверку, представителю нанимателя, назначившему служебную проверку;

3) ознакомиться по окончании служебной проверки с письменным заключением и другими материалами по результатам служебной проверки, если это не противоречит требованиям неразглашения сведений, составляющих государственную и иную охраняемую Федеральным [законом](#) тайну.

9. В письменном заключении по результатам служебной проверки указываются:

1) факты и обстоятельства, установленные по результатам служебной проверки;

2) предложение о применении к гражданскому служащему дисциплинарного взыскания или о неприменении к нему дисциплинарного взыскания.

10. Письменное заключение по результатам служебной проверки подписывается руководителем подразделения государственного органа по вопросам государственной службы и кадров и другими участниками служебной проверки и приобщается к личному делу гражданского служащего, в отношении которого проводилась служебная проверка.

**Статья 59.1. Взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции**

(введена [Законом](#) Мурманской области от 12.04.2012 N 1460-01-ЗМО)

За несоблюдение гражданским служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральными законами "[О государственной гражданской службе Российской Федерации](#)", "[О противодействии коррупции](#)" и другими федеральными законами, налагаются следующие взыскания:

1) замечание;

2) выговор;

3) предупреждение о неполном должностном соответствии.

**Статья 59.2. Увольнение в связи с утратой доверия**

(введена [Законом](#) Мурманской области от 12.04.2012 N 1460-01-ЗМО)

1. Гражданский служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случае:

1) непринятия гражданским служащим мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;

2) непредставления гражданским служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;  
(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 11.04.2013 N 1585-01-ЗМО)

3) участия гражданского служащего на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

4) осуществления гражданским служащим предпринимательской деятельности;

5) вхождения гражданского служащего в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

6) нарушения гражданским служащим, его супругой (супругом) и несовершеннолетними детьми запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами.

(подп. 6 введен [Законом](#) Мурманской области от 20.12.2013 N 1711-01-ЗМО)

2. Представитель нанимателя, которому стало известно о возникновении у гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению в связи с утратой доверия также в случае неприятия представителем нанимателя мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненный ему гражданский служащий.

3. Сведения о применении к гражданскому служащему взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения включаются государственным органом, в котором гражданский служащий проходил гражданскую службу, в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный [статьей 15](#) Федерального закона "О противодействии коррупции".

(п. 3 введен [Законом](#) Мурманской области от 11.10.2017 N 2179-01-ЗМО)

### **Статья 59.3. Порядок применения взысканий за коррупционные правонарушения**

(введена [Законом](#) Мурманской области от 12.04.2012 N 1460-01-ЗМО)

1. Взыскания, предусмотренные [статьями 59.1](#) и [59.2](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" ([статьи 59.1](#) и [59.2](#) настоящего Закона), применяются представителем нанимателя на основании доклада о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы соответствующего государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию по урегулированию конфликтов интересов, - и на основании рекомендации указанной комиссии. С согласия гражданского служащего и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения взыскание, за исключением увольнения в связи с утратой доверия, может быть применено на основании доклада подразделения кадровой службы соответствующего государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений о совершении коррупционного правонарушения, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и письменного объяснения такого гражданского служащего.

(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 06.11.2018 N 2302-01-ЗМО)

2. При применении взысканий, предусмотренных [статьями 59.1](#) и [59.2](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" ([статьи 59.1](#) и [59.2](#) настоящего Закона), учитываются характер совершенного гражданским служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение гражданским служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения гражданским

служащим своих должностных обязанностей.

3. Взыскания, предусмотренные [статьями 59.1 и 59.2](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" ([статьи 59.1 и 59.2](#) настоящего Закона), применяются не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении гражданским служащим коррупционного правонарушения, не считая периодов временной нетрудоспособности гражданского служащего, пребывания его в отпуске, других случаев отсутствия его на службе по уважительным причинам, и не позднее трех лет со дня совершения им коррупционного правонарушения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

(п. 3 в ред. [Закона](#) Мурманской области от 04.06.2020 N 2512-01-ЗМО)

3.1. Взыскание в виде замечания может быть применено к гражданскому служащему при малозначительности совершенного им коррупционного правонарушения.

(п. 3.1 введен [Законом](#) Мурманской области от 03.07.2015 N 1886-01-ЗМО; в ред. [Закона](#) Мурманской области от 06.11.2018 N 2302-01-ЗМО)

4. В акте о применении к гражданскому служащему взыскания в случае совершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указывается [статья 59.1](#) или [59.2](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

5. Копия акта о применении к гражданскому служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении к гражданскому служащему такого взыскания с указанием мотивов вручается гражданскому служащему под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего акта.

6. Гражданский служащий вправе обжаловать взыскание в письменной форме в комиссию государственного органа по служебным спорам или в суд.

7. Если в течение одного года со дня применения взыскания гражданский служащий не был подвергнут дисциплинарному взысканию, предусмотренному [пунктом 1, 2 или 3 части 1 статьи 57](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" ([подпункты 1, 2 и 3 пункта 1 статьи 57](#) настоящего Закона), или взысканию, предусмотренному [пунктом 1, 2 или 3 статьи 59.1](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" ([подпункты 1, 2 и 3 пункта 1 статьи 59.1](#) настоящего Закона), он считается не имеющим взыскания.

### **Глава 13. ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО СОСТАВА ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ**

#### **Статья 60. Принципы и приоритетные направления формирования кадрового состава гражданской службы**

1. Формирование кадрового состава гражданской службы в государственном органе обеспечивается на основе следующих принципов:

1) назначение на должность гражданской службы гражданских служащих с учетом их заслуг в профессиональной служебной деятельности и деловых качеств;

2) совершенствование профессионального мастерства гражданских служащих.

2. Приоритетными направлениями формирования кадрового состава гражданской службы являются:

1) подготовка кадров для гражданской службы и профессиональное развитие гражданских

служащих;

(в ред. Законов Мурманской области от 20.12.2013 N 1704-01-ЗМО, от 11.10.2017 N 2180-01-ЗМО)

2) содействие должностному росту гражданских служащих на конкурсной основе;

3) ротация гражданских служащих;

4) формирование кадрового резерва на конкурсной основе и его эффективное использование;

5) оценка результатов профессиональной служебной деятельности гражданских служащих посредством проведения аттестации или квалификационного экзамена;

6) применение современных кадровых технологий при поступлении на гражданскую службу и ее прохождении.

3. Утратил силу с 1 января 2013 года. - Закон Мурманской области от 18.12.2012 N 1548-01-ЗМО.

#### **Статья 60.1. Ротация гражданских служащих**

(введена Законом Мурманской области от 18.12.2012 N 1548-01-ЗМО)

1. Ротация гражданских служащих проводится в целях повышения эффективности гражданской службы и противодействия коррупции путем назначения гражданских служащих на иные должности гражданской службы в том же или другом государственном органе.

2. Перечень должностей гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Мурманской области, по которым предусматривается ротация гражданских служащих Мурманской области, и план проведения ротации гражданских служащих Мурманской области утверждаются нормативным правовым актом Губернатора Мурманской области.

(п. 2 в ред. Закона Мурманской области от 29.10.2013 N 1668-01-ЗМО)

3. Назначение гражданских служащих в порядке ротации на должность гражданской службы в другой государственный орган проводится по согласованным решениям руководителей соответствующих государственных органов.

4. При назначении гражданского служащего на иную должность гражданской службы в порядке ротации учитываются уровень его квалификации, специальность, направление подготовки, стаж гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки. Гражданский служащий не может быть назначен в порядке ротации на должность гражданской службы, размер должностного оклада по которой ниже размера должностного оклада по замещаемой этим гражданским служащим должности гражданской службы.

(п. 4 в ред. Закона Мурманской области от 31.05.2019 N 2372-01-ЗМО)

5. Должность гражданской службы в порядке ротации гражданских служащих замещается на срок от трех до пяти лет.

6. В течение последнего года действия срочного служебного контракта с гражданским служащим, замещающим должность гражданской службы в порядке ротации, но не менее чем за шесть месяцев до окончания срока действия служебного контракта представитель нанимателя обязан в письменной форме под роспись уведомить гражданского служащего о предстоящем назначении гражданского служащего на другую должность гражданской службы в порядке ротации с указанием условий служебного контракта по новой должности гражданской службы.

(п. 6 в ред. Закона Мурманской области от 31.05.2019 N 2372-01-ЗМО)

6.1. Перевод гражданского служащего в порядке ротации на должность гражданской



службы в другом государственном органе осуществляется с его письменного согласия в соответствии с [пунктом 5 части 1 статьи 33](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и [подпунктом 5 пункта 1 статьи 33](#) настоящего Закона.  
(п. 6.1 введен [Законом](#) Мурманской области от 31.05.2019 N 2372-01-ЗМО)

7. Гражданский служащий может отказаться от замещения иной должности гражданской службы в порядке ротации по следующим причинам:

1) наличие заболевания, препятствующего проживанию гражданского служащего и (или) членов его семьи (супруга, супруги, несовершеннолетних детей, детей старше 18 лет, ставших инвалидами до достижения ими возраста 18 лет, детей в возрасте до 23 лет, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, по очной форме обучения, родителей, лиц, находящихся на иждивении гражданского служащего и проживающих совместно с ним) в местности, куда гражданский служащий назначается в порядке ротации. В соответствии с Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации" перечень таких заболеваний утверждается уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

2) необходимость постоянного ухода за проживающими отдельно отцом, матерью, родным братом, родной сестрой, дедушкой, бабушкой или усыновителем, не находящимися на полном государственном обеспечении и нуждающимися в соответствии с заключением федерального учреждения медико-социальной экспертизы по их месту жительства в постоянном постороннем уходе (помощи, надзоре).

(п. 7 в ред. [Закона](#) Мурманской области от 31.05.2019 N 2372-01-ЗМО)

8. В случае отказа от предложенной для замещения должности гражданской службы в порядке ротации по причинам, указанным в [пункте 7](#) настоящей статьи, гражданскому служащему не позднее чем за 30 дней до истечения срока действия срочного служебного контракта в письменной форме должна быть предложена иная вакантная должность гражданской службы в том же или другом государственном органе с учетом уровня квалификации, специальности, направления подготовки, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаний и умений, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей. В случае отказа от предложенной для замещения иной должности гражданской службы в том же или другом государственном органе либо непредоставления ему иной должности гражданской службы гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы и увольняется с гражданской службы и служебный контракт прекращается в соответствии с [пунктом 2 части 1 статьи 33](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и [подпунктом 2 пункта 1 статьи 33](#) настоящего Закона.

(в ред. Законов Мурманской области от 20.12.2013 N 1704-01-ЗМО, от 11.05.2017 N 2127-01-ЗМО)

9. В случае отказа гражданского служащего от предложенной для замещения в порядке ротации должности гражданской службы по причинам, не указанным в [пункте 7](#) настоящей статьи, служебный контракт с ним прекращается, гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы и увольняется с гражданской службы в соответствии с [пунктом 2 части 1 статьи 33](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и [подпунктом 2 пункта 1 статьи 33](#) настоящего Закона.

(п. 9 введен [Законом](#) Мурманской области от 31.05.2019 N 2372-01-ЗМО)

#### **Статья 61. Подготовка кадров для гражданской службы**

(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 20.12.2013 N 1704-01-ЗМО)

1. Подготовка кадров для гражданской службы осуществляется в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования в соответствии с законодательством Российской Федерации.

(п. 1 в ред. [Закона](#) Мурманской области от 20.12.2013 N 1704-01-ЗМО)

2. Заключение договора о целевом обучении между государственным органом и гражданином с обязательством последующего прохождения гражданской службы после окончания обучения в течение определенного срока осуществляется на конкурсной основе в порядке, установленном Губернатором Мурманской области.  
(в ред. Законов Мурманской области от 20.12.2013 N 1704-01-ЗМО, от 25.12.2018 N 2337-01-ЗМО)

3. Координация подготовки кадров для гражданской службы осуществляется государственным органом Мурманской области по управлению государственной гражданской службой Мурманской области.

## **Статья 62. Профессиональное развитие гражданского служащего**

(в ред. Закона Мурманской области от 11.10.2017 N 2180-01-ЗМО)

1. Профессиональное развитие гражданского служащего направлено на поддержание и повышение гражданским служащим уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей, и включает в себя дополнительное профессиональное образование и иные мероприятия по профессиональному развитию.

2. Профессиональное развитие гражданского служащего осуществляется в течение всего периода прохождения им гражданской службы.

3. Основаниями для направления гражданского служащего для участия в мероприятиях по профессиональному развитию являются:

1) решение представителя нанимателя;

2) результаты аттестации гражданского служащего;

3) назначение гражданского служащего на иную должность гражданской службы в соответствии с [подпунктом 2 пункта 1 статьи 31](#) настоящего Закона;  
(в ред. Закона Мурманской области от 28.12.2020 N 2592-01-ЗМО)

4) назначение гражданского служащего в порядке должностного роста на должность гражданской службы категории "руководители" высшей или главной группы должностей гражданской службы либо на должность гражданской службы категории "специалисты" высшей группы должностей гражданской службы впервые;

5) поступление гражданина на гражданскую службу впервые.

4. Реализация мероприятий по профессиональному развитию гражданского служащего может осуществляться:

1) посредством государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

2) в рамках государственного задания в порядке, установленном Правительством Мурманской области;

3) за счет средств государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, в организации, осуществляющей образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, определенной в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

5. Мероприятия по профессиональному развитию гражданского служащего могут осуществляться за пределами территории Российской Федерации.

6. Мероприятия по профессиональному развитию гражданского служащего осуществляются с отрывом или без отрыва от гражданской службы.

7. Профессиональное развитие гражданского служащего осуществляется в порядке, определяемом Президентом Российской Федерации.

8. Гражданскому служащему, участвующему в мероприятиях по профессиональному развитию, представителем нанимателя, образовательной организацией, государственным органом или иной организацией создаются условия для профессионального развития.

9. Дополнительное профессиональное образование гражданского служащего включает в себя профессиональную переподготовку и повышение квалификации.

10. Дополнительное профессиональное образование гражданского служащего осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, в том числе на основании государственного образовательного сертификата на дополнительное профессиональное образование гражданского служащего (далее - сертификат).

11. Порядок предоставления сертификата, форма сертификата, правила подачи заявления о выдаче сертификата и правила выдачи сертификата (его дубликата) устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

### **Статья 63. Государственный заказ на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих**

(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 11.10.2017 N 2180-01-ЗМО)

1. Государственный заказ на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих на очередной год включает в себя:

1) государственный заказ на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих, в том числе за пределами территории Российской Федерации;

2) государственный заказ на иные мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих.

2. Формирование указанного государственного заказа осуществляется государственным органом Мурманской области по управлению государственной гражданской службой на основе заявок государственных органов с учетом функций государственных органов и их специализации, а также с учетом профессионального образования по должностям гражданской службы, замещаемым в этих государственных органах.

3. Государственный заказ Мурманской области на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих Мурманской области, включая его объем и структуру, утверждается Губернатором Мурманской области с учетом положений настоящей статьи.

### **Статья 64. Кадровый резерв на гражданской службе**

(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 29.10.2013 N 1668-01-ЗМО)

1. Для замещения вакантных должностей гражданской службы из числа гражданских служащих (граждан) формируются кадровый резерв Мурманской области и кадровый резерв государственного органа Мурманской области.

2. Кадровый резерв Мурманской области формируется государственным органом по управлению государственной службой Мурманской области для замещения должностей гражданской службы Мурманской области высшей, главной и ведущей групп из гражданских служащих (граждан), включенных в кадровые резервы государственных органов Мурманской области.

3. Кадровый резерв государственного органа Мурманской области (далее также - кадровый резерв государственного органа) формируется соответствующим представителем нанимателя.

4. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв государственного органа производится с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

5. Включение в кадровый резерв государственного органа производится:

1) граждан - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа;

2) граждан - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных граждан;

3) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа;

4) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных гражданских служащих;

5) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам аттестации в соответствии с [пунктом 1 части 16 статьи 48](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", [подпунктом 1 пункта 16 статьи 48](#) настоящего Закона с согласия указанных гражданских служащих;

6) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы в связи с сокращением должностей гражданской службы в соответствии с [пунктом 8.2 части 1 статьи 37](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", [подпунктом 8.2 пункта 1 статьи 37](#) настоящего Закона либо упразднением государственного органа в соответствии с [пунктом 8.3 части 1 статьи 37](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", [подпунктом 8.3 пункта 1 статьи 37](#) настоящего Закона, - по решению представителя нанимателя государственного органа, в котором сокращаются должности гражданской службы, либо государственного органа, которому переданы функции упраздненного государственного органа, с согласия указанных гражданских служащих;

7) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы по основаниям, предусмотренным [частью 1 статьи 39](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", [пунктом 1 статьи 39](#) настоящего Закона, с согласия указанных гражданских служащих.

6. Включение в кадровый резерв государственного органа гражданских служащих в соответствии с [пунктами 6 и 7 части 6 статьи 64](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", [подпунктами 6 и 7 пункта 5](#) настоящей статьи производится для замещения должностей гражданской службы той же группы должностей гражданской службы, к которой относится последняя замещаемая гражданским служащим должность гражданской службы.

7. Конкурс на включение в кадровый резерв государственного органа проводится конкурсной комиссией государственного органа.

8. Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв Мурманской области оформляется правовым актом государственного органа по управлению государственной службой Мурманской области, а в кадровый резерв государственного органа - правовым актом государственного органа.

9. Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, на вакантную должность гражданской службы осуществляется с его согласия по решению представителя нанимателя.

10. Положение о кадровом резерве на гражданской службе Мурманской области, устанавливающее порядок формирования кадрового резерва Мурманской области и кадрового резерва государственного органа Мурманской области и работы с ними, утверждается нормативным правовым актом Губернатора Мурманской области.

#### **Глава 14. ФИНАНСИРОВАНИЕ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ. ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ**

##### **Статья 65. Финансирование гражданской службы**

Финансирование гражданской службы осуществляется за счет средств областного бюджета в порядке, определяемом федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Законом, другими законами и иными нормативными правовыми актами Мурманской области.

##### **Статья 66. Программы развития гражданской службы**

1. Развитие гражданской службы обеспечивается программой развития гражданской службы.

2. В целях совершенствования эффективности деятельности аппаратов государственных органов и профессиональной служебной деятельности гражданских служащих в отдельном государственном органе или в его самостоятельном структурном подразделении в рамках соответствующих программ развития гражданской службы могут проводиться эксперименты.

3. Порядок, условия и сроки проведения эксперимента в рамках соответствующих программ развития гражданской службы устанавливаются в аппарате Мурманской областной Думы, отдельном государственном органе Мурманской области или в его самостоятельном структурном подразделении соответственно постановлением Мурманской областной Думы и постановлением Губернатора Мурманской области.

#### **Глава 15. УПРАВЛЕНИЕ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБОЙ, ОРГАНЫ КОНТРОЛЯ И НАДЗОРА ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

##### **Статья 67. Управление гражданской службой**

1. В целях координации деятельности государственных органов при решении вопросов поступления на гражданскую службу, формирования кадрового резерва, прохождения и прекращения гражданской службы, ведения Реестра государственных гражданских служащих Мурманской области, использования кадрового резерва для замещения должностей гражданской службы, подготовки, переподготовки, повышения квалификации и стажировки гражданских

служащих, а также в целях осуществления контроля за соблюдением в государственных органах федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов Мурманской области о гражданской службе создается возглавляемая государственным органом Мурманской области по управлению государственной гражданской службой Мурманской области система управления государственной гражданской службой Мурманской области.

2. Наименование, полномочия, порядок образования и деятельности государственного органа по управлению государственной гражданской службой Мурманской области определяются Правительством Мурманской области.

#### **Статья 68. Органы государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе Российской Федерации**

1. Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе Российской Федерации осуществляются органами надзора и контроля в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Внутриведомственный контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе Российской Федерации в подведомственных государственных органах осуществляют соответствующие государственные органы.

#### **Статья 69. Ответственность за нарушение законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе Российской Федерации**

Лица, виновные в нарушении законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе Российской Федерации, привлекаются к ответственности в порядке, установленном Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и иными федеральными законами.

### **Глава 16. РАССМОТРЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ СЛУЖЕБНЫХ СПОРОВ**

#### **Статья 70. Индивидуальный служебный спор**

1. Индивидуальный служебный спор - неурегулированные между представителем нанимателя и гражданским служащим либо гражданином, поступающим на гражданскую службу или ранее состоявшим на гражданской службе, разногласия по вопросам применения законов, иных нормативных правовых актов о гражданской службе и служебного контракта, о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных служебных споров.

2. Органы, рассматривающие индивидуальные служебные споры, и порядок рассмотрения индивидуальных служебных споров определяются федеральными законами.

### **Глава 17. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

#### **Статья 71. Вступление в силу настоящего Закона**

1. Настоящий Закон вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования, за исключением [статей 50, 51 и 55](#) настоящего Закона.  
(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 23.11.2009 N 1153-01-ЗМО)

2. Утратил силу. - [Закон](#) Мурманской области от 23.11.2009 N 1153-01-ЗМО).

3. [Статьи 50 и 55](#) настоящего Закона вступают в силу одновременно с вступлением в силу

[Закона](#) Мурманской области, устанавливающего размеры должностных окладов и окладов за классный чин гражданских служащих Мурманской области.

4. [Статья 51](#) настоящего Закона вступает в силу с 1 января 2006 года.

5. Установить, что лица, замещающие государственные должности государственной службы Мурманской области (государственные служащие Мурманской области) на день вступления в силу настоящего Закона, признаются гражданскими служащими в соответствии с настоящим Законом.

6. Действующие на день вступления в силу настоящего Закона условия оплаты труда государственных служащих Мурманской области, признаваемых в соответствии с настоящим Законом гражданскими служащими, в том числе размеры должностных окладов, ежемесячных надбавок и иных выплат, условия и порядок их выплаты, применяются до вступления в силу нормативных правовых актов Мурманской области, устанавливающих денежное содержание гражданских служащих в соответствии с настоящим Законом.

7. Размер денежного содержания, установленного гражданским служащим в соответствии с настоящим Законом, не может быть меньше размера денежного содержания, установленного государственным служащим Мурманской области на день вступления в силу [Федерального закона](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

8. В стаж гражданской службы для назначения ежемесячных надбавок к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе, для предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, для поощрения за гражданскую службу в соответствии с [Федеральным законом](#) и настоящим Законом, для назначения пенсии за выслугу лет, а также для осуществления единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет засчитываются периоды работы (службы), которые были ранее включены (засчитаны) в установленном порядке в указанный стаж, а также периоды работы (службы), которые были включены (засчитаны) в стаж трудовой деятельности лиц, замещающих (замещавших) государственные должности Мурманской области, в соответствии с [пунктом 3 статьи 13](#) Закона Мурманской области "О государственных должностях Мурманской области".  
(в ред. Законов Мурманской области от 04.07.2006 [N 779-01-ЗМО](#), от 06.07.2009 [N 1130-01-ЗМО](#), от 06.11.2012 [N 1524-01-ЗМО](#))

9. Считать присвоенными гражданским служащим, замещающим на день вступления в силу реестра должностей государственной гражданской службы Мурманской области должности гражданской службы, классные чины гражданской службы, предусмотренные [статьей 11](#) настоящего Закона, соответствующей группы должностей гражданской службы 3 класса.

10. Исключен. - [Закон](#) Мурманской области от 05.06.2006 [N 761-01-ЗМО](#).

11. До вступления в силу федерального закона о медицинском страховании государственных гражданских служащих Российской Федерации условия медицинского и санаторно-курортного обеспечения гражданских служащих, в том числе после выхода их на страховую (трудовую) пенсию, а также членов их семей определяются Губернатором Мурманской области.  
(в ред. Законов Мурманской области от 04.05.2014 [N 1741-01-ЗМО](#), от 09.04.2015 [N 1849-01-ЗМО](#))

12. До вступления в силу федерального закона о государственном пенсионном обеспечении граждан Российской Федерации, проходивших государственную службу, и их семей пенсионное обеспечение гражданских служащих осуществляется в соответствии со [статьей 72](#) настоящего Закона.

При этом до вступления в силу закона Мурманской области, устанавливающего размеры должностных окладов и окладов за классный чин гражданских служащих, и перехода гражданских служащих на указанные оклады размер месячного денежного содержания, исходя из которого

назначается пенсия за выслугу лет, не должен превышать 1,2 должностного оклада по замещавшейся государственной должности государственной службы с начисленным на него районным коэффициентом, определяемым законодательством Мурманской области для работников организаций, финансируемых за счет средств областного бюджета.  
(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 24.11.2005 N 688-01-ЗМО)

13. До образования государственного органа Мурманской области по управлению государственной гражданской службой Мурманской области задачи и функции этого органа выполняются государственными органами в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Мурманской области.

14. Со дня вступления в силу настоящего Закона признать утратившими силу:

[статьи 1 - 17, 19 - 38, пункты 2 - 6, 7](#) (за исключением распространения действия [статьи 18](#) на лиц, замещающих государственные должности Мурманской области категории "А"), [8 - 10 статьи 39, статью 40](#) Закона Мурманской области "О государственной службе Мурманской области" от 06.01.1998 N 97-01-ЗМО (с изменениями и дополнениями);

[Закон](#) Мурманской области "О Совете по вопросам государственной службы Мурманской области" от 17.03.2000 N 185-01-ЗМО;

[Закон](#) Мурманской области "Об аттестации государственных служащих Мурманской области" от 08.11.2001 N 300-01-ЗМО.

## **Статья 72. Пенсионное обеспечение гражданских служащих в переходный период**

Действие изменений, внесенных [Законом](#) Мурманской области от 28.11.2016 N 2068-01-ЗМО в пункт 1, не распространяется на лиц, указанных в [пункте 2 статьи 5](#) указанного Закона.

1. Гражданские служащие при наличии стажа гражданской службы, продолжительность которого для назначения пенсии за выслугу лет в соответствующем году определяется согласно [приложению](#) к Федеральному закону "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации", уволенные с гражданской службы в связи с достижением предельного возраста нахождения на гражданской службе, а также в связи с обнаружившимся несоответствием замещаемой должности гражданской службы вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению гражданской службы; при увольнении с должностей, учреждаемых в установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Мурманской области порядке для непосредственного обеспечения исполнения полномочий лиц, замещающих государственные должности Мурманской области, в связи с прекращением этими лицами своих полномочий; высвобождаемые в связи с выходом на страховую (трудовую) пенсию либо в связи с упразднением государственного органа или сокращением должностей гражданской службы, имеют право на пенсию за выслугу лет.

(в ред. [Законов](#) Мурманской области от 04.07.2006 N 779-01-ЗМО, от 06.07.2009 N 1130-01-ЗМО, от 28.06.2013 N 1641-01-ЗМО, от 09.04.2015 N 1849-01-ЗМО, от 28.11.2016 N 2068-01-ЗМО, от 29.10.2021 N 2680-01-ЗМО)

Гражданские служащие при наличии стажа гражданской службы не менее 25 лет и увольнении с гражданской службы по основанию, предусмотренному [пунктом 3 части 1 статьи 33](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и [подпунктом 3 пункта 1 статьи 33](#) настоящего Закона, до приобретения права на страховую (трудовую) пенсию (далее - страховая пенсия) по старости (инвалидности) имеют право на пенсию за выслугу лет, если непосредственно перед увольнением они замещали должности гражданской службы не менее 7 лет.

(абзац введен [Законом](#) Мурманской области от 01.12.2011 N 1427-01-ЗМО; в ред. [Закона](#)



Мурманской области от 09.04.2015 N 1849-01-ЗМО)

При этом в стаж гражданской службы для назначения пенсии за выслугу лет гражданским служащим помимо периодов работы (службы), включенных в стаж гражданской службы в соответствии с [пунктами 1 и 2 статьи 54](#), [пунктом 8 статьи 71](#) настоящего Закона, включаются периоды работы (службы) на штатных, в том числе выборных, должностях, кроме рабочих: (в ред. [Закона](#) Мурманской области от 06.07.2009 N 1130-01-ЗМО)

1) в органах государственной власти и иных государственных органах Российской Федерации;

2) в органах государственной власти и иных государственных органах Мурманской области и других субъектов Российской Федерации;

3) в органах местного самоуправления, в том числе на территории бывшего СССР;

4) в органах государственной власти и управления бывшего СССР и бывших Союзных республик;

5) в органах прокуратуры, внутренних дел, налоговой полиции, таможенных органах и судах;

6) в вооруженных силах бывшего СССР и Российской Федерации;

7) на постоянной (штатной) основе в органах КПСС до 14 марта 1990 года, профсоюзных органах и органах народного контроля до 31 декабря 1991 года, кроме должностей в парткомах и профкомах на предприятиях, в организациях и учреждениях.

(часть введена [Законом](#) Мурманской области от 21.12.2006 N 821-01-ЗМО)

Лица, уволенные по основаниям, установленным [абзацем первым](#) настоящего пункта, за исключением увольнения в связи с обнаружившимся несоответствием замещаемой должности гражданской службы вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению гражданской службы, или в связи с упразднением государственного органа или сокращением штата, имеют право на пенсию за выслугу лет, если они замещали должности гражданской службы не менее 12 полных месяцев непосредственно перед увольнением.

(в ред. [Законов](#) Мурманской области от 28.06.2013 N 1641-01-ЗМО, от 29.10.2021 N 2680-01-ЗМО)

2. Право на пенсию за выслугу лет при соблюдении условий, предусмотренных настоящей статьей, имеют также лица, замещавшие в государственных органах штатные оплачиваемые должности, включенные в Реестр государственных должностей Мурманской области, по состоянию на 1 января 1997 года.

3. Утратил силу с 1 января 2016 года. - [Закон](#) Мурманской области от 09.04.2015 N 1849-01-ЗМО.

Действие изменений, внесенных [Законом](#) Мурманской области от 28.11.2016 N 2068-01-ЗМО в пункт 4, не распространяется на лиц, указанных в [пункте 2 статьи 5](#) указанного Закона.

4. Пенсия за выслугу лет назначается в размере 2 процентов месячного денежного содержания гражданского служащего за каждый полный год стажа гражданской службы до 10 лет включительно и 2,5 процента месячного денежного содержания гражданского служащего за каждый полный год стажа гражданской службы свыше 10 лет, при этом размер пенсии за выслугу лет не может превышать 45 процентов месячного денежного содержания гражданского служащего.

(п. 4 в ред. [Закона](#) Мурманской области от 28.11.2016 N 2068-01-ЗМО)

4.1. Утратил силу с 1 января 2016 года. - [Закон](#) Мурманской области от 09.04.2015 N 1849-01-ЗМО.

5. Размер пенсии за выслугу лет определяется по месячному денежному содержанию гражданского служащего за 12 полных месяцев гражданской службы, предшествующих дате, определенной гражданским служащим в целях назначения пенсии за выслугу лет в соответствии с [пунктом 7](#) настоящей статьи.

(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 06.07.2009 N 1130-01-ЗМО)

Размер месячного денежного содержания, исходя из которого гражданскому служащему назначается пенсия за выслугу лет, не должен превышать 2,8 должностного оклада, установленного в соответствии с законом Мурманской области, по замещавшейся должности гражданской службы с начисленным на него районным коэффициентом, определяемым законодательством Мурманской области для работников организаций, финансируемых за счет средств областного бюджета.

(в ред. Законов Мурманской области от 11.11.2008 [N 1020-01-ЗМО](#), от 06.12.2010 [N 1285-01-ЗМО](#), от 28.06.2013 [N 1640-01-ЗМО](#))

Абзац исключен. - [Закон](#) Мурманской области от 28.06.2013 N 1640-01-ЗМО.

(п. 5 в ред. [Закона](#) Мурманской области от 17.05.2007 N 847-01-ЗМО)

6. Размер пенсии за выслугу лет пересчитывается при увеличении месячного денежного содержания по соответствующей должности гражданской службы или в случае изменения условий назначения пенсии за выслугу лет, определенных настоящей статьей.

(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 09.04.2015 N 1849-01-ЗМО)

Перерасчет пенсии за выслугу лет производится с 1 числа месяца, следующего за тем, в котором произошли соответствующие изменения.

6.1. В случае, если размер пенсии за выслугу лет, рассчитанный в соответствии с [пунктами 4](#) и [6](#) настоящей статьи, составит менее 750 рублей, пенсия за выслугу лет назначается в размере 750 рублей.

(п. 6.1 введен [Законом](#) Мурманской области от 27.12.2010 N 1304-01-ЗМО)

7. Пенсия за выслугу лет назначается по заявлению гражданского служащего, претендующего на пенсию за выслугу лет, решением руководителя государственного органа, в котором он замещал должность гражданской службы.

(в ред. [Закона](#) Мурманской области от 06.07.2009 N 1130-01-ЗМО)

Пенсия за выслугу лет назначается со дня подачи заявления (независимо от срока обращения) со всеми необходимыми документами, но не ранее дня, следующего за днем освобождения от должности государственной гражданской службы и назначения страховой пенсии вместе с фиксированной выплатой к страховой пенсии.

(абзац введен [Законом](#) Мурманской области от 06.07.2009 N 1130-01-ЗМО; в ред. Законов Мурманской области от 09.04.2015 [N 1849-01-ЗМО](#), от 28.11.2016 [N 2068-01-ЗМО](#))

Порядок представления заявления и иных документов заявителем, перечень документов, также необходимых для назначения пенсии за выслугу лет и запрашиваемых соответствующим государственным органом Мурманской области в иных органах и организациях, утверждаются Губернатором Мурманской области.

(абзац введен [Законом](#) Мурманской области от 12.04.2012 N 1459-01-ЗМО)

Указанные заявление и документы могут быть оформлены в виде электронных документов в порядке, определенном Правительством Российской Федерации и (или) Правительством Мурманской области, и направлены Губернатору Мурманской области или в соответствующий государственный орган Мурманской области с использованием информационно-

телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет, включая единый портал государственных и муниципальных услуг.  
(абзац введен [Законом](#) Мурманской области от 12.04.2012 N 1459-01-ЗМО)

Гражданские служащие, имеющие стаж гражданской службы, указанный в [пункте 1](#) настоящей статьи, в случае если они замещали разные должности гражданской службы в одном государственном органе Мурманской области или в разных государственных органах Мурманской области, либо они имеют право на установление ежемесячной доплаты к страховой пенсии в соответствии со [статьей 9.1](#) Закона Мурманской области "О государственных должностях Мурманской области", вправе обратиться за назначением пенсии за выслугу лет (установлением ежемесячной доплаты к страховой пенсии) по одной должности государственной гражданской службы (государственной должности) по выбору лица, обратившегося за назначением пенсии за выслугу лет (установлением ежемесячной доплаты к страховой пенсии).

(абзац введен [Законом](#) Мурманской области от 06.07.2009 N 1130-01-ЗМО; в ред. [Закона](#) Мурманской области от 09.04.2015 N 1849-01-ЗМО)

8. Выплата пенсии за выслугу лет прекращается лицу, которому в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Мурманской области и законодательством других субъектов Российской Федерации назначены иная пенсия за выслугу лет, или ежемесячная доплата к страховой пенсии (за исключением ежемесячной доплаты к пенсии, устанавливаемой в соответствии со [статьей 14](#) Закона Мурманской области "О наградах и премиях Мурманской области"), или ежемесячное пожизненное содержание, или дополнительное ежемесячное материальное обеспечение либо установлено дополнительное пожизненное ежемесячное материальное обеспечение.

(в ред. Законов Мурманской области от 06.07.2009 N 1130-01-ЗМО, от 27.12.2010 N 1304-01-ЗМО, от 09.04.2015 N 1849-01-ЗМО)

Пенсия за выслугу лет не выплачивается в период нахождения на государственной или муниципальной службе, в период замещения государственных должностей Мурманской области на профессиональной постоянной основе или муниципальных должностей на постоянной основе.  
(в ред. Законов Мурманской области от 04.07.2006 N 779-01-ЗМО, от 02.07.2008 N 992-01-ЗМО, от 28.06.2013 N 1641-01-ЗМО, от 10.05.2016 N 1992-01-ЗМО)

9. [Порядок](#) назначения и выплаты пенсии за выслугу лет, а также порядок финансирования за счет средств областного бюджета расходов на выплату пенсии за выслугу лет устанавливаются Губернатором Мурманской области.

10. Утратил силу. - [Закон](#) Мурманской области от 06.11.2012 N 1524-01-ЗМО.

10.1. Стаж гражданской службы для назначения пенсии за выслугу лет исчисляется на дату подачи заявления.

(п. 10.1 введен [Законом](#) Мурманской области от 06.07.2009 N 1130-01-ЗМО; в ред. [Закона](#) Мурманской области от 06.11.2012 N 1524-01-ЗМО)

11. Лицам, получающим в соответствии с ранее действовавшими нормативными правовыми актами Мурманской области ежемесячную доплату к государственной пенсии, назначается пенсия за выслугу лет в порядке и размерах, установленных настоящей статьей.

В случае, если размер пенсии за выслугу лет, рассчитанный в соответствии с настоящим Законом, меньше размера ранее установленной доплаты к государственной пенсии, пенсия за выслугу лет назначается в размере ежемесячной доплаты к государственной пенсии.

Факт установления ежемесячной доплаты к государственной пенсии подтверждает право на пенсию за выслугу лет без предоставления дополнительных документов.

**Статья 72.1. Обеспечение размещения информации о назначении и выплате пенсии за выслугу лет**

(введена [Законом](#) Мурманской области от 10.12.2018 N 2317-01-ЗМО)

Информация о назначении и выплате пенсии за выслугу лет в соответствии с настоящим Законом размещается в Единой государственной информационной системе социального обеспечения. Размещение и получение указанной информации в Единой государственной информационной системе социального обеспечения осуществляются в соответствии с Федеральным [законом](#) от 17.07.1999 N 178-ФЗ "О государственной социальной помощи".

**Статья 73. Применение законов и иных нормативных правовых актов Мурманской области**

Законы и иные нормативные правовые акты Мурманской области по вопросам государственной службы Мурманской области применяются к отношениям, связанным с гражданской службой, в части, не урегулированной настоящим Законом.

Губернатор  
Мурманской области  
Ю.А.ЕВДОКИМОВ

Мурманск

13 октября 2005 года

N 660-01-ЗМО

---