



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАКРЫТОЕ
АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ПОСЕЛОК
ВИДЯЕВО МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«___» сентября 2025 года

№ _____

**О внесении изменений в Примерное положение по оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений и учреждений образования
ЗАТО Видяево, утвержденное постановлением Администрации ЗАТО
Видяево от 06.04.2015 № 170**

В соответствии с Законом Мурманской области от 11.11.2024 № 3048-01-ЗМО «О дополнительных государственных гарантиях отдельным категориям работников государственных областных организаций Мурманской области и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Мурманской области», постановлением Правительства Мурманской области от 12.05.2014 № 243-ПП «Об оплате труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений Мурманской области»

п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в Примерное положение по оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и учреждений образования ЗАТО Видяево (далее - Положение), утвержденное постановлением Администрации ЗАТО Видяево от 06.04.2015 № 170 (в редакции от 20.09.2024 №786) следующие изменения:

1.1. В Раздел 1:

1.1.1. Пункт 1.1 изложить в новой редакции:

«1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений ЗАТО Видяево (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением Правительства Мурманской области от 12.05.2014 № 243-ПП «Об оплате труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений Мурманской области», постановлением Администрации ЗАТО Видяево от 11.03.2015 № 107 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений ЗАТО Видяево», и включает в себя:

- общие положения;
- порядок формирования фонда оплаты труда и условия оплаты;
- порядок применения выплат компенсационного характера;

- порядок применения выплат стимулирующего характера;
- порядок применения доплат до минимального размера оплаты труда;
- особенности оплаты труда руководителей, его заместителей и главных бухгалтеров;

- порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения;
- другие вопросы оплаты труда;
- размеры минимальных окладов по должностям работников учреждений.»

1.1.2. Раздел 1 Положения дополнить пунктом 1.5 следующего содержания:

«1.5. Заработная плата педагогического работника, имеющего статус молодого специалиста, включающая все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат, отработавшего установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени, исполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже 55000 руб. (с учетом районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях)».

1.2. Наименование раздела 2 изложить в новой редакции:

«2. Порядок и условия оплаты труда».

1.3. В разделе 4:

1.3.1. Абзац 8 подпункта 1 пункта 4.2 изложить в редакции:

«- педагогу - молодому специалисту, подпадающие под действие статьи 7 Закона Мурманской области от 11.11.2024 N 3048-01-ЗМО "О дополнительных государственных гарантиях отдельным категориям работников государственных областных организаций Мурманской области и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Мурманской области»;

1.3.2. Подпункт 3 пункта 4.2 раздела 4 изложить в редакции:

«3) иные поощрительные выплаты:

- единовременная поощрительная выплата педагогическому работнику, имеющему статус молодого специалиста, впервые приступившему к работе в учреждении на педагогической должности после 31 августа 2023 года, отработавшему непрерывно не менее 12 месяцев в данной организации и исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда), в размере 100000 рублей. Единовременная поощрительная выплата педагогическому работнику устанавливается в абсолютном размере, который включает в себя районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера. Единовременная поощрительная выплата педагогическому работнику производится однократно по истечении 12 месяцев непрерывной работы. Для целей начисления настоящей выплаты в период непрерывной работы засчитывается фактически отработанное время по трудовому договору у конкретного работодателя в соответствии с табелем учета рабочего времени, а также периоды сохранения среднего заработка за время нахождения в очередном оплачиваемом отпуске, командировке, курсах повышения квалификации. Период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда педагогический работник фактически отсутствовал на работе, не засчитываются.»

1.2.3. Пункты 4.5, 4.6, 4.7, абзацы 1 - 4 пункта 4.10 исключить.

1.2.4. Пункты 4.8, 4.9, 4.10, 4.11, 4.12 считать соответственно пунктами 4.5, 4.6, 4.7, 4.8, 4.9.

1.3. В разделе 7:

1.3.1. В пункте 7.3 раздела 7 абзац 9 исключить.

2. 2. Руководителю МБОУ ЗАТО Видяево СОШ №1 привести локальные нормативные правовые акты учреждений в соответствие с настоящим постановлением.

3. Постановление вступает в силу после опубликования в сетевом издании «Вестник Видяево» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», подлежит размещению на официальном сайте органов местного самоуправления ЗАТО Видяево и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

4. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

Врип Главы ЗАТО Видяево

О.В. Патраманская