



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАКРЫТОЕ
АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ПОСЕЛОК ВИДЯЕВО МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«____» августа 2023 года

№ _____

О внесении изменений в пункт 4.2 Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и учреждений образования ЗАТО Видяево, утвержденного постановлением Администрации ЗАТО Видяево от 06.04.2015 № 170

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Мурманской области от 12.05.2014 № 243-ПП «Об оплате труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений Мурманской области», постановлением Администрации ЗАТО Видяево от 11.03.2015 № 107 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений ЗАТО Видяево»,

п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в пункт 4.2 Примерного положения по оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и учреждений образования ЗАТО Видяево (далее - Примерное положение), утвержденного постановлением Администрации ЗАТО Видяево от 06.04.2015 № 170 (в редакции от 14.11.2022 № 988) следующие изменения:

1.1. В пункте 4.2 в подпункте 1:

1.1.1. В абзаце шестом слова «10000 рублей» заменить словами «20000 рублей».

1.1.2. Дополнить новыми абзацами следующего содержания:

«- ежемесячная доплата педагогическим работникам (далее - ежемесячная доплата):

за первую квалификационную категорию в размере 10000 рублей;

за высшую квалификационную категорию в размере 15000 рублей.

Ежемесячная доплата устанавливается в абсолютном размере, который включает в себя районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера. Ежемесячная доплата устанавливается по основному месту работы за фактически отработанное время при условии работы не менее чем на ставку заработной платы в соответствии с продолжительностью рабочего времени (нормой часов педагогической работы за ставку заработной платы), установленной [приказом](#) Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 №1601. В случае, когда фактическая нагрузка

педагогического работника составляет менее одной ставки, ежемесячная доплата не устанавливается, в случае, когда фактическая нагрузка педагогического работника составляет более одной ставки, ежемесячная доплата не увеличивается.».

1.2. Дополнить подпунктом 3 следующего содержания:

«3) иные поощрительные выплаты:

-единовременная поощрительная выплата педагогу - молодому специалисту, статус которого закреплен [Законом](#) Мурманской области от 20.12.2013 № 1705-01-ЗМО, впервые приступившему к работе в учреждении после 31 августа 2023 года, отработавшему непрерывно не менее 12 месяцев в данной организации и исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда), в размере 100000 рублей. Единовременная поощрительная выплата педагогу - молодому специалисту устанавливается в абсолютном размере, который включает в себя районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера. Единовременная поощрительная выплата педагогу - молодому специалисту производится однократно по истечении 12 месяцев непрерывной работы. В период непрерывной работы засчитывается фактически отработанное время по трудовому договору у конкретного работодателя в соответствии с табелем учета рабочего времени, а также периоды сохранения среднего заработка за время нахождения в очередном оплачиваемом отпуске, командировке, курсах повышения квалификации.».

2. Руководителям муниципальных учреждений ЗАТО Видяево привести локальные нормативные правовые акты учреждений в соответствие с настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление вступает в силу после опубликования в газете «Вестник Видяево», подлежит размещению на официальном сайте органов местного самоуправления ЗАТО Видяево и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2023.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы ЗАТО Видяево - начальника отдела образования, культуры, спорта и молодежной политике Патраманскую О. В.

Глава ЗАТО Видяево

С. В. Богза